

**28. September 2018 - Erlass der Regierung zur Ausführung des Dekrets vom 28. Mai 2018  
zur AktiF- und AktiF PLUS-Beschäftigungsförderung**  
[BS 30.11.18; abgeändert ER 13.12.18 (BS 15.02.19); ER 14.05.20 (BS 10.06.20); ER 10.09.20 (BS  
01.10.20); ER 26.11.20 (BS 22.12.20); ER 20.05.21 (BS 15.16.21)]

<b>KAPITEL 1 - ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN .....</b>	<b>2</b>
Artikel 1 - Begriffsbestimmung .....	2
[Art. 2 - Nichtbeschäftigten Arbeitsuchenden gleichzusetzende Personen .....	2
Art. 3 - Der Dauer der Eintragung beim Arbeitsamt gleichzusetzende Zeiträume .....	3
Art. 4 - Gültigkeitsdauer der Bescheinigung .....	3
Art. 5 - Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen .....	4
[Art. 5.1 - Beschäftigungsformen .....	4
Art. 6 - Neueinstellungen .....	4
Art. 7 - Unvereinbarkeiten .....	4
<b>KAPITEL 2 - ZUSCHUSSBEDINGUNGEN .....</b>	<b>5</b>
Abschnitt 1 - AktiF-Berechtigte .....	5
Art. 8 - Unfreiwillig verlorene Arbeitsstelle .....	5
Art. 9 - Zusätzliche Bedingungen zum Erhalt des AktiF-Zuschusses für Opfer von Umstrukturierungen	5
Abschnitt 2 - AktiF PLUS-Berechtigte .....	5
Art. 10 - Verminderte Arbeitsfähigkeit .....	5
Art. 11 - Einstufungstest zur Ermittlung des Sprachniveaus .....	5
Art. 12 - Maßnahmen zur sozial-beruflichen Integration .....	6
<b>KAPITEL 3 - ALLGEMEINE ZUSCHÜSSE .....</b>	<b>6</b>
Abschnitt 1 - Gemeinsame Bestimmungen .....	6
Art. 13 - Begriffsbestimmung .....	6
Art. 14 - Ausbildungsmaßnahmen .....	6
Abschnitt 2 - Bezuschussungsbedingungen .....	6
Art. 15 - Bezuschussungsbedingungen .....	6
Abschnitt 3 - Einstellungs- und Beschwerdeverfahren .....	6
Art. 16 - Einstellungsverfahren .....	6
Art. 17 - Beschwerdeverfahren .....	7
Abschnitt 4 - Bezuschussungsmodalitäten .....	7
Art. 18 - Zahlungsmodalitäten .....	7
Art. 19 - Gehaltsbelege .....	7
Art. 20 - Deckelung und Verrechnung mit anderen Interventionen .....	7
Art. 21 - Zu Unrecht gezahlte Zuschüsse .....	7
Art. 22 - Indexierung .....	7
[Art. 22.1 - Juristische Umgestaltung des Arbeitgebers .....	8
<b>KAPITEL 4 - BESONDERE ZUSCHÜSSE .....</b>	<b>8</b>
Abschnitt 1 - Projektgebundene Stellen .....	8
Unterabschnitt 1 - Allgemeine Bestimmungen .....	8
Art. 23 - Begriffsbestimmung .....	8
Art. 24 - Projektgebundene Stelle .....	8
Unterabschnitt 2 - Projektantragsverfahren .....	8
Art. 25 - Projektantrag .....	8
Art. 26 - Projektgenehmigung .....	9
Art. 27 - Projektverlängerung .....	9
Art. 28 - Änderungen des Projektes .....	9
Unterabschnitt 3 - Bezuschussungsbedingungen .....	9
Art. 29 - Bezuschussungsbedingungen .....	9
Unterabschnitt 4 - Einstellungs- und Beschwerdeverfahren .....	9
Art. 30 - Einstellungs- und Beschwerdeverfahren .....	9
Art. 31 - Ersetzung .....	9
Unterabschnitt 5 - Bezuschussungsmodalitäten .....	9
Art. 32 - Zahlungsmodalitäten .....	9
Art. 33 - Nicht-Auszahlung an bestimmte Einrichtungen .....	9
Art. 34 - Abtretung von AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten .....	9
Abschnitt 2 - Konventionsstellen .....	10
Unterabschnitt 1 - Allgemeine Bestimmungen .....	10
Art. 35 - Begriffsbestimmung .....	10
Unterabschnitt 2 - Zweckbestimmung .....	10
Art. 36 - Beteiligung an den Lohn- und Gehaltskosten .....	10
Art. 37 - Abkommen bezüglich der Abtretungen .....	10
Unterabschnitt 3 - Budget .....	10
Art. 38 - Gemeinden .....	10
Art. 39 - Mehrgemeindepolizeizonen, reine Interkommunalen, Gemeinderegionen .....	11
Art. 40 - Indexierung des Budgets .....	11
Unterabschnitt 4 - Bezuschussungsbedingungen .....	11
Art. 41 - Bezuschussungsbedingungen .....	11
Unterabschnitt 5 - Bezuschussungsmodalitäten .....	11
Art. 42 - Zahlungsmodalitäten .....	11
Art. 43 - Nicht Einreichen der Leistungskoeffizienten .....	11

Art. 44 - Deckelung und Verrechnung mit anderen Interventionen .....	12
Art. 45 - Zu Unrecht gezahlte Zuschüsse.....	12
Art. 46 - Indexierung.....	12
Art. 47 - Anpassung an die verfügbaren Haushaltsmittel .....	12
[Art. 47.1 – Juristische Umgestaltung des Arbeitgebers .....	12
<b>KAPITEL 5 - INVERZUGSETZUNG, AUSSETZUNG UND AUFHEBUNG .....</b>	<b>12</b>
Art. 48 - Inverzugsetzung .....	12
Art. 49 - Aussetzung.....	12
Art. 50 - Beschwerde gegen die Aussetzung .....	12
Art. 51 - Aufhebung.....	12
Art. 52 - Beschwerde gegen die Aufhebung .....	13
Art. 53 - Ausschluss von der Gewährung von Zuschüssen .....	13
<b>KAPITEL 6 - BERICHTERSTATTUNG.....</b>	<b>13</b>
Art. 54 - Berichterstattung .....	13
<b>[KAPITEL 6.1 - VORÜBERGEHENDE MASSNAHMEN ZUR ABFEDERUNG DER AUSWIRKUNGEN DER CORONA-KRISE .....</b>	<b>14</b>
Art. 54.1 .....	14
Art. 54.2 .....	14
Art. 54.3 .....	14
Art. 54.4 .....	14
Art. 54.5 .....	14
<b>KAPITEL 7 - SCHLUSSBESTIMMUNGEN .....</b>	<b>14</b>
Art. 55-66 - [Abänderungsbestimmungen] .....	14
Art. 61 - [Aufhebungsbestimmung] .....	14
Art. 62 - Übergangsbestimmung .....	14
Art. 63 - Übergangsbestimmung .....	15
Art. 64 - Übergangsbestimmung .....	15
Art. 65 - Übergangsbestimmung .....	15
Art. 66 - Übergangsbestimmung .....	15
Art. 67 - Übergangsbestimmung .....	15
Art. 68 - Inkrafttreten.....	15
Art. 69 - Durchführungsbestimmung.....	16

## KAPITEL 1 - ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN

### **Artikel 1 - Begriffsbestimmung**

Für die Anwendung des vorliegenden Erlasses versteht man unter:

1. Dekret: das Dekret vom 28. Mai 2018 zur AktiF- und AktiF PLUS-Beschäftigungsförderung;
2. Minister: der für Beschäftigung zuständige Minister der Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft;
3. Ministerium: der für Beschäftigung zuständige Fachbereich des Ministeriums der Deutschsprachigen Gemeinschaft.

Für die Anwendung der Kapitel 1 - 4 und des Artikels 59 versteht man unter Arbeitsantritt den Tag, an dem:

1. der AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigte tatsächlich eingestellt wird;
2. ein schriftlicher Arbeitsvertrag abgeschlossen ist;
3. die entsprechende Erklärung gemäß Artikel 4 des Königlichen Erlasses vom 5. November 2002 zur Einführung einer unmittelbaren Beschäftigungsmeldung in Anwendung des Artikels 38 des Gesetzes vom 26. Juli 1996 zur Modernisierung der sozialen Sicherheit und zur Sicherung der gesetzlichen Pensionsregelungen eingereicht wurde.

### **[Art. 2 - Nichtbeschäftigten Arbeitsuchenden gleichzusetzende Personen**

Einem nichtbeschäftigten Arbeitsuchenden im Sinne von Artikel 3 Nummer 3 des Dekrets sind folgende Personen gleichzusetzen:

1. die ehemaligen nichtbeschäftigten Grenzgänger im Sinne der Verordnung (EG) Nr. 883/2004 des Europäischen Parlamentes und Rates vom 29. April 2004 zur Koordinierung der Systeme der sozialen Sicherheit gleichzusetzen, insofern sie:
  - a) beim Arbeitsamt als arbeitsuchend eingetragen sind;
  - b) nicht der Schulpflicht unterliegen;
  - c) nicht das gesetzliche Pensionsalter erreicht haben;
2. Personen, die im Rahmen der in Artikel 60 §7 des Grundlagengesetzes vom 8. Juli 1976 über die öffentlichen Sozialhilfzentren erwähnten Maßnahme beschäftigt sind, insofern sie:
  - a) ihren Wohnsitz im deutschen Sprachgebiet haben;
  - b) nicht der Schulpflicht unterliegen;
  - c) nicht das gesetzliche Pensionsalter erreicht haben;
3. Personen, die Anrecht auf die in Artikel 14 des Königlichen Erlasses vom 16. Mai 2003 zur Ausführung von Titel IV Kapitel 7 des Programmgesetzes (I) vom 24. Dezember 2002 in Bezug auf die Harmonisierung und Vereinfachung der Regelungen in Sachen Senkungen der Sozialversicherungsbeiträge erwähnte Zielgruppenermäßigung hatten, mit Ausnahme der Arbeitnehmer, die in den Anwendungsbereich von Artikel 14 §1 Nummer 3, §2 Nummer 3 und §3 Nummer 3 desselben Erlasses fallen, insofern sie :
  - a) ihren Wohnsitz im deutschen Sprachgebiet haben;

- b) nicht der Schulpflicht unterliegen;
- c) nicht das gesetzliche Pensionsalter erreicht haben;
- d) das Ende der Regelförderdauer der vorerwähnten Zielgruppenermäßigung erreicht haben.]<sup>1</sup>

4. Teilzeitschulpflichtige Personen insofern sie ihren Wohnsitz im deutschen Sprachgebiet haben und innerhalb der letzten 20 Tage eine der folgenden Ausbildungen begonnen haben:

- a) die in Kapitel XI.I des Erlasses der Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft vom 4. Juni 2009 zur Festlegung der Ausbildungsbedingungen für mittelständische Lehrlinge und Ausbildungsbetriebe erwähnte Anlehre;
- b) die in Artikel 7 des Dekrets vom 16. Dezember 1991 über die Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen erwähnte mittelständische Lehre;
- c) die im Gesetz vom 19. Juli 1983 über die Industrielehre erwähnte Industrielehre;
- d) den in Titel IV, Kapitel X des Programmgesetzes vom 2. August 2002 erwähnten Berufseinarbeitungsvertrag.<sup>2</sup>

### **Art. 3 - Der Dauer der Eintragung beim Arbeitsamt gleichzusetzende Zeiträume**

Der in Artikel 3 Nummer 4 des Dekrets erwähnten Dauer der Eintragung beim Arbeitsamt sind folgende Zeiträume gleichzusetzen:

1. der Zeitraum, in dem der Arbeitsuchende bei der zuständigen Behörde eines anderen Teilstaats als arbeitssuchend eingetragen und während dem er nichtbeschäftigt ist;
- [2. der Unterbrechungszeitraum der Eintragung beim Arbeitsamt, insofern die Gesamtdauer dieses Unterbrechungszeitraums nicht mehr als 30 Tage beträgt;]<sup>3</sup>
3. der Zeitraum des Bezuges einer Entschädigung in Anwendung der gesetzlichen oder verordnungsrechtlichen Bestimmungen über die Kranken- und Invaliditätspflichtversicherung [, sowie der innerhalb eines Zeitraums der Eintragung beim Arbeitsamt liegende Zeitraum des Bezugs einer Entschädigung in Anwendung der gesetzlichen oder verordnungsrechtlichen Bestimmungen über die Mutterschaftsversicherung]<sup>4</sup>;
4. der Zeitraum des Bezugs des Eingliederungseinkommens in Anwendung des Gesetzes vom 26. Mai 2002 über das Recht auf soziale Eingliederung;
5. der Zeitraum des Bezuges der finanziellen Sozialhilfe für Personen, die aufgrund ihrer Staatsangehörigkeit kein Anrecht auf das Eingliederungseinkommen haben und die im Bevölkerungsregister oder Fremdenregister eingetragen sind;
6. der Zeitraum der Haft- oder Gefängnisstrafe [...]<sup>5</sup>;
7. der Zeitraum der Beschäftigung in Anwendung von Artikel 60 §7 des Grundlagengesetzes vom 8. Juli 1976 über die öffentlichen Sozialhilfezentren;
8. der Zeitraum, während dem der Arbeitsuchende einen LBA-Arbeitsvertrag gemäß dem Gesetz vom 7. April 1999 über den LBA-Arbeitsvertrag ausführt;
9. der Zeitraum einer der Berufsausbildungen, die durch das Arbeitsamt oder durch die Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für selbstbestimmtes Leben organisiert oder anerkannt sind und deren Liste der Minister festlegt;
10. ein Zeitraum von höchstens 12 Monaten für nichtbeschäftigte Arbeitsuchende, die nicht als arbeitssuchend eingetragen waren, da sie freiwillig ihre Karriere unterbrochen haben, um für die Erziehung ihrer Kinder oder für sich in einer Situation der Abhängigkeit und der Unselbstständigkeit befindende Familienangehörige zu sorgen, und die sich auf dem Arbeitsmarkt wiederengliedern;
11. der Zeitraum der Beschäftigung im Rahmen der Eingliederungssozialwirtschaft, während dem der Arbeitssuchende Anrecht auf die in Artikel 14 des Königlichen Erlasses vom 16. Mai 2003 zur Ausführung von Titel IV Kapitel 7 des Programmgesetzes (I) vom 24. Dezember 2002 in Bezug auf die Harmonisierung und Vereinfachung der Regelungen in Sachen Senkungen der Sozialversicherungsbeiträge erwähnte Zielgruppenermäßigung hat;
12. der Zeitraum, während dem der nichtbeschäftigte Arbeitsuchende von der in den Artikeln 89 und 90 des Königlichen Erlasses vom 25. November 1991 zur Regelung der Arbeitslosigkeit erwähnten Verfügbarkeitspflicht freigestellt ist.

Der Minister kann den in Absatz 1 Nummer 9 erwähnten gleichzusetzenden Zeitraum für alle oder für einzelne Berufsausbildungen begrenzen.

### **Art. 4 - Gültigkeitsdauer der Bescheinigung**

Die Gültigkeitsdauer der Bescheinigung beträgt 4 Monate.

Die Bescheinigung führt eines der folgenden Gültigkeitsdaten an:

1. das Datum, an dem die Bescheinigung beim Arbeitsamt ausgestellt wird, insofern der nichtbeschäftigte Arbeitsuchende noch nicht eingestellt wurde, oder;
2. das Datum des Arbeitsantritts oder des Beginns einer in den Artikeln 9, 12 oder 13 des Dekrets erwähnten Maßnahme.

<sup>1</sup> Art. 2 ersetzt ER 10.09.20, Art. 1 – Inkraft : 01.10.20

<sup>2</sup> eingefügt ER 20.05.21, Art. 2 – Inkraft: 15.05.21

<sup>3</sup> Nr. 2 ersetzt ER 10.09.20, Art. 2 Nr. 1 – Inkraft: 01.10.20

<sup>4</sup> abgeändert ER 10.09.20, Art. 2 Nr. 2 – Inkraft : 01.10.20

<sup>5</sup> abgeändert ER 10.09.20, Art. 2 Nr. 3 – Inkraft : 01.10.20

Die Bescheinigung wird spätestens am 20. Tag ab dem in Absatz 2 Nummer 2 erwähnten Datum beim Arbeitsamt beantragt.

Der Minister legt auf Vorschlag des Arbeitsamtes das Muster der Bescheinigung fest.

Wird eine neue Bescheinigung innerhalb der Gültigkeitsperiode der vorherigen Bescheinigung beantragt, wird ein Duplikat mit derselben Gültigkeitsdauer wie die der vorherigen Bescheinigung ausgestellt.

Das Arbeitsamt kann einem nichtbeschäftigten Arbeitsuchenden von Rechts wegen eine Bescheinigung ausstellen, wenn es über alle nötigen Informationen verfügt, um eindeutig festzustellen, dass der nichtbeschäftigte Arbeitsuchende AktiF- oder AktiF PLUS-berechtigt ist.

Das Arbeitsamt kann eine Kopie der Bescheinigung an Dritte übermitteln, insofern diese ein berechtigtes Interesse haben.

#### **Art. 5 - Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen**

Die in Artikel 16 des Dekrets erwähnten Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen sind:

1. die in Artikel 60 §7 des Grundlagengesetzes vom 8. Juli 1976 über die öffentlichen Sozialhilfezentren vorgesehene Maßnahme;
2. die im Erlass der Regierung vom 26. April 1994 zur Förderung der Beschäftigung von Personen mit einer Behinderung auf dem freien Arbeitsmarkt vorgesehene Maßnahme;
3. die Beschäftigungsmaßnahme im Rahmen der Eingliederungssozialwirtschaft, während der der Arbeitsuchende Anrecht auf die in Artikel 14 des Königlichen Erlasses vom 16. Mai 2003 zur Ausführung von Titel IV Kapitel 7 des Programmgesetzes (I) vom 24. Dezember 2002 in Bezug auf die Harmonisierung und Vereinfachung der Regelungen in Sachen Senkungen der Sozialversicherungsbeiträge erwähnte Zielgruppenermäßigung hatte, mit Ausnahme der Arbeitnehmer, die in den Anwendungsbereich von Artikel 14 §1 Nummer 3, §2 Nummer 3 und §3 Nummer 3 desselben Erlasses fallen;
4. die in Artikel 55, 57, 58 und 61 des Dekrets vorgesehenen Maßnahmen;
5. die im Rahmen des Dekrets vorgesehene AktiF- oder AktiF PLUS-Beschäftigungsförderung.

#### **[Art. 5.1 – Beschäftigungsformen**

Die in Artikel 16 des Dekrets erwähnten Beschäftigungsformen sind:

1. die in Titel VII des Gesetzes vom 3. Juli 1978 über die Arbeitsverträge erwähnten Studentenverträge;
2. die in Artikel 17 §1 des Königlichen Erlasses vom 28. November 1969 zur Ausführung des Gesetzes vom 27. Juni 1969 zur Revision des Erlassgesetzes vom 28. Dezember 1944 über die soziale Sicherheit der Arbeitnehmer erwähnten Beschäftigungsformen;
3. eine Beschäftigung als Arbeitnehmer im Sinne von Artikel 31ter des Königlichen Erlasses vom 28. November 1969 zur Ausführung des Gesetzes vom 27. Juni 1969 zur Revision des Erlassgesetzes vom 28. Dezember 1944 über die soziale Sicherheit der Arbeitnehmer.]<sup>6</sup>

#### **Art. 6 - Neueinstellungen**

§1 - Unter Neueinstellung im Sinne von Artikel 21 und 26 des Dekrets versteht man den Arbeitsantritt eines AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten, insofern er innerhalb eines Jahres nicht beim selben Arbeitgeber oder einer mit ihm verbundenen Einrichtung beschäftigt war, mit Ausnahme von Arbeitnehmern, die beim selben Arbeitgeber oder einer mit ihm verbundenen Einrichtung im Rahmen einer in Artikel 5 erwähnten Arbeitsbeschaffungsmaßnahme beschäftigt waren.

§2 - Wird ein Arbeitnehmer im Rahmen des Dekrets bei einem Arbeitgeber beschäftigt und nach einem zwischenzeitlichen Unterbrechungszeitraum beim gleichen Arbeitgeber innerhalb eines Jahres erneut beschäftigt, werden für die Berechnung der in den Artikeln 11, 21 und 26 des Dekrets erwähnten Perioden und Zuschusshöhen diese Unterbrechungszeiträume Beschäftigungsperioden gleichgesetzt.

Ist die in Artikel 11 §1 des Dekrets festgelegte Gewährungsdauer der AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschüsse abgelaufen, findet Artikel 5 Nummer 5 keine Anwendung.

Im Falle von Absatz 1 ist ein Wechsel zwischen den Anwendungsbereichen der Kapitel 3 und 4 des Dekrets gemäß Artikel 30 des Dekrets nicht möglich.

§3 - Für die Anwendung von Kapitel 4 Abschnitt 2 des Dekrets ist eine erneute Bescheinigung nicht notwendig, wenn der in §2 erwähnte Unterbrechungszeitraum weniger als [70 Tage]<sup>7</sup> beträgt.

#### **Art. 7 - Unvereinbarkeiten**

AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschüsse können nicht mit Zuschüssen kumuliert werden, die in Anwendung des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 11. Mai 1995 über die Bezuschussten Vertragsbediensteten, die in Containerparks beschäftigt werden, ausgezahlt werden.

<sup>6</sup> Art. 5.1 eingefügt ER 10.09.20, Art. 3 – Inkraft : 01.10.20

<sup>7</sup> abgeändert ER 10.09.20, Art. 4 – Inkraft : 01.10.20

AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschüsse können nicht mit der in Artikel 12bis - 12septies des Königlichen Erlasses Nr. 25 vom 24. März 1982 zur Schaffung eines Programms zur Förderung der Beschäftigung im nichtkommerziellen Sektor vorgesehenen Unterstützung kumuliert werden.

## KAPITEL 2 - ZUSCHUSSBEDINGUNGEN

### **Abschnitt 1 - AktiF-Berechtigte**

#### **Art. 8 - Unfreiwillig verlorene Arbeitsstelle**

Unter unfreiwillig verlorener Arbeitsstelle im Sinne von Artikel 5 des Dekrets versteht man:

1. das Verlieren der Arbeitsstelle aufgrund einer Kündigung durch den letzten Arbeitgeber;
2. die Nicht-Verlängerung eines befristeten Arbeitsvertrags;
3. das Verlieren der Arbeitsstelle aus amtlich festgestellten gesundheitlichen und/oder psychologischen Gründen;
4. die Beendigung der Selbstständigkeit infolge eines Konkurses.

Handelt es sich um einen älteren Arbeitsuchenden im Sinne von Artikel 5 des Dekrets, so ist dem Antrag eine ehrenwörtliche Erklärung beizufügen, die bestätigt, dass dieser seine letzte Arbeitsstelle unfreiwillig verloren hat.

In Abweichung von Absatz 2 ist der ältere Arbeitnehmer, der am Tag vor der Ausstellung der Bescheinigung oder am Vortag des Arbeitsantritts entschädigter Arbeitsloser in Anwendung des Königlichen Erlasses vom 25. November 1991 zur Regelung der Arbeitslosigkeit war oder amtlich festgestellte gesundheitliche und/oder psychologische Gründe nachweist, von der ehrenwörtlichen Erklärung befreit.

Die in Absatz 1 erwähnten Gründe werden auf Anfrage des Arbeitsamts oder des Ministeriums anhand von zweckdienlichen Belegen nachgewiesen.

#### **Art. 9 - Zusätzliche Bedingungen zum Erhalt des AktiF-Zuschusses für Opfer von Umstrukturierungen**

Um in den Genuss eines AktiF-Zuschusses gemäß Artikel 7 des Dekrets zu kommen:

[1. ist der nichtbeschäftigte Arbeitsuchende in einer Beschäftigungszelle gemäß Kapitel 4 des Königlichen Erlasses vom 9. März 2006 über die Aktivierungspolitik bei Umstrukturierungen eingetragen oder im Besitz der in Artikel 15/1 desselben Erlasses erwähnten Ermäßigungskarte für Umstrukturierungen;]<sup>8</sup>

2. verfügt der nichtbeschäftigte Arbeitsuchende höchstens über einen in Artikel 4 Absatz 1 Nummer 2 des Dekrets erwähnten Ausbildungstitel.

### **Abschnitt 2 - AktiF PLUS-Berechtigte**

#### **Art. 10 - Verminderte Arbeitsfähigkeit**

Als vermindert arbeitsfähig im Sinne von Artikel 8 Absatz 2 Nummer 1 des Dekrets gilt der nichtbeschäftigte Arbeitsuchende, der:

1. die medizinischen Bedingungen erfüllt, um Anspruch auf eine Beihilfe zur Ersetzung des Einkommens oder auf eine Eingliederungsbeihilfe im Rahmen der Behindertengesetzgebung zu haben;
2. als Zielgruppenarbeitnehmer bei einer beschützenden Werkstätte oder einer sozialen Werkstätte beschäftigt war;
3. aufgrund einer körperlichen oder geistigen Unfähigkeit von mindestens 66 % einen Anspruch auf erhöhte Familienleistungen begründet;
4. eine Bescheinigung der Generaldirektion Personen mit Behinderung des Föderalen öffentlichen Dienstes soziale Sicherheit zur Bewilligung von sozialen und steuerlichen Vorteilen besitzt;
5. eine dauerhafte Arbeitsunfähigkeit von mindestens 33 % aufweist, die durch einen vom Landesamt für Arbeitsbeschaffung anerkannten Arzt gemäß dem in Artikel 141 des Königlichen Erlasses vom 25. November 1991 zur Regelung der Arbeitslosigkeit vorgesehenen Verfahren festgestellt wurde;
6. durch das Arbeitsamt als arbeitsmarktfrem eingestuft wird aufgrund einer Kombination von psycho-medizinisch-sozialen Faktoren, die seine Gesundheit und/oder seine Sozialeingliederung und somit seine Berufseingliederung derart beeinträchtigen, dass er innerhalb der nächsten 12 Monate nicht mehr in der Lage ist, am gewöhnlichen Wirtschaftskreislauf teilzunehmen oder im Rahmen einer begleiteten und angepassten Arbeit zu arbeiten;
7. eine dauerhafte Arbeitsunfähigkeit aufweist, die durch einen vom Arbeitsamt anerkannten Arzt festgestellt wird und die dem in Nummer 5 erwähnten Prozentsatz entspricht.
8. einen Unterstützungsplan der Dienststelle der Deutschsprachigen Gemeinschaft für selbstbestimmtes Leben im Rahmen der in Artikel 11 §1 Nummern 2 und 3 des Dekrets vom 13. Dezember 2016 zur Schaffung einer Dienststelle für selbstbestimmtes Leben erwähnten Aufgaben vorweist.

#### **Art. 11 - Einstufungstest zur Ermittlung des Sprachniveaus**

Für die Anwendung von Artikel 8 Absatz 2 Nummer 4 des Dekrets sorgt das Arbeitsamt für einen Einstufungstest zur Ermittlung des Sprachniveaus des Arbeitsuchenden, wenn dieser weder über ein Diplom oder ein

<sup>8</sup> Nr. 1 ersetzt ER 10.09.20, Art. 5 – Inkraft: 01.10.20

offizielles Zertifikat über die Beherrschung der Sprache, das ihm das Mindestsprachniveau B1 in Deutsch noch über ein Diplom oder ein oben erwähntes Zertifikat, das ihm das Mindestsprachniveau B1 in Französisch bescheinigt, verfügt.

Die Gültigkeitsdauer der Ergebnisse des Einstufungstests [, eines Zertifikats oder Diploms, die ein niedrigeres Sprachniveau bescheinigen]<sup>9</sup>, beträgt 24 Monate.

[Unter dem in Absatz 1 erwähnten Diplom sind ebenfalls Abschlusszeugnisse des Primarschulwesens sowie alle höherwertigen Abschlusszeugnisse zu verstehen.]<sup>10</sup>

### **Art. 12 - Maßnahmen zur sozial-beruflichen Integration**

Bei den in Artikel 9 des Dekrets erwähnten Maßnahmen zur sozial-beruflichen Integration handelt es sich um Vorschalt- und Integrationsmaßnahmen.

Der Minister legt die Liste der in Absatz 1 erwähnten Maßnahmen fest.

## KAPITEL 3 - ALLGEMEINE ZUSCHÜSSE

### **Abschnitt 1 - Gemeinsame Bestimmungen**

#### **Art. 13 - Begriffsbestimmung**

Für die Anwendung des vorliegenden Kapitels versteht man unter "Zuschüsse" die in Artikel 11 oder 13 des Dekrets erwähnten AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschüsse.

#### **Art. 14 - Ausbildungsmaßnahmen**

Die in Artikel 13 §1 des Dekrets erwähnten Ausbildungsmaßnahmen sind:

1. die in Kapitel 5 Abschnitt 1 des Erlasses der Regierung vom 13. Dezember 2018 über Berufsausbildungen für Arbeitsuchende erwähnte individuelle Berufsausbildung im Unternehmen;
2. das in Kapitel 5 Abschnitt 2 desselben Erlasses erwähnte Einstiegspraktikum;<sup>11</sup>
3. die im Erlass der Regierung vom 10. September 1993 zur Einrichtung und Regelung eines Systems der Ausbildung im Betrieb zur Vorbereitung der Integration von Personen mit einer Behinderung in den Arbeitsprozess erwähnte Ausbildung im Betrieb;
4. die in Artikel 7 des Dekrets vom 16. Dezember 1991 über die Aus- und Weiterbildung im Mittelstand und in kleinen und mittleren Unternehmen erwähnte Lehre;
5. die im Gesetz vom 19. Juli 1983 über die Industrielehre erwähnte Industrielehre.

Maßnahmen anderer Teilstaaten, die eine gleichwertige Zielsetzung haben oder auf eine vergleichbare Weise organisiert sind wie die in Absatz 1 erwähnten Maßnahmen, gelten ebenfalls als Ausbildungsmaßnahmen im Sinne von Artikel 13 §1 des Dekrets.

### **Abschnitt 2 - Bezuschussungsbedingungen**

#### **Art. 15 - Bezuschussungsbedingungen**

Die Erteilung der Zuschüsse unterliegt folgenden Bedingungen:

1. die durch das Dekret festgelegten Bedingungen werden eingehalten;
2. der Arbeitsantritt oder der Beginn der in Artikel 9, 12 oder 13 des Dekrets erwähnten Maßnahme liegt innerhalb der Gültigkeitsdauer der Bescheinigung;
3. die Einstellung des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten erfolgt im Rahmen eines schriftlichen Arbeitsvertrags gemäß den Bestimmungen des Gesetzes vom 3. Juli 1978 über die Arbeitsverträge [...]<sup>12</sup>;
4. die Beschäftigung des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten ist im Einklang mit der öffentlichen Ordnung und der öffentlichen Sicherheit;
5. die Beschäftigung des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten erfolgt gemäß den Bestimmungen in Sachen Entlohnung und anderen Arbeitsbedingungen;
6. die Entlohnung oder andere außergesetzliche Vorteile des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten entsprechen dem, was ein Personalmitglied für die gleiche oder eine vergleichbare Funktion erhalten würde.

### **Abschnitt 3 - Einstellungs- und Beschwerdeverfahren**

#### **Art. 16 - Einstellungsverfahren**

<sup>9</sup> abgeändert ER 10.09.20, Art. 6 Nr. 1 – Inkraft : 01.10.20

<sup>10</sup> Abs. 3 eingefügt ER 10.09.20, Art. 6 Nr. 2 – Inkraft : 01.10.20

<sup>11</sup> Nrn. 1 und 2 ersetzt ER 13.12.18, Art. 53 – Inkraft: 31.12.18

<sup>12</sup> abgeändert ER 10.09.20, Art. 7 – Inkraft : 01.10.20

§1 - Zwecks Erhalt eines Zuschusses zur Einstellung von AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten reicht der Arbeitgeber in elektronischer oder in Papierform den Antrag beim Ministerium ein.

Der Antrag wird spätestens am 45. Tag ab dem Tag des Arbeitsantritts des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten eingereicht.

§2 - Das Ministerium überprüft die Zulässigkeit des Antrags.

Der Minister übermittelt dem Arbeitgeber seine Entscheidung innerhalb einer Frist von 15 Tagen nach Einreichen des Antrags.

#### **Art. 17 - Beschwerdeverfahren**

Der Arbeitgeber kann im Fall einer Verweigerung beim Minister Beschwerde einreichen.

Der Arbeitgeber übermittelt dem Minister die begründete Beschwerde mit allen relevanten Unterlagen per Einschreiben oder gegen Empfangsbestätigung innerhalb eines Monats nach Erhalt der Verweigerung.

Der Minister entscheidet innerhalb von 45 Tagen nach Erhalt der Beschwerde über die Erteilung der Zuschüsse.

#### **Abschnitt 4 - Bezuschussungsmodalitäten**

##### **Art. 18 - Zahlungsmodalitäten**

Im Falle einer günstigen Entscheidung des Ministers gemäß den Artikeln 16 und 17 werden die Zuschüsse monatlich als Vorschuss durch das Ministerium gezahlt.

Der erste Vorschuss wird aufgrund der im Antrag enthaltenen Angaben ausgezahlt. Die folgenden Vorschüsse werden aufgrund der im Gehaltsbeleg des vorherigen Monats enthaltenen Angaben ausgezahlt.

Der schriftliche Arbeitsvertrag wird dem Ministerium unmittelbar nach der in Artikel 16 oder 17 erwähnten Entscheidung übermittelt. Liegt dieser am Tag der ersten Vorschusszahlung nicht vor, wird der Zuschuss nicht als Vorschuss ausgezahlt.

##### **Art. 19 - Gehaltsbelege**

Der Arbeitgeber reicht die Gehaltsbelege spätestens innerhalb der ersten zwei Wochen nach Ablauf des Monats, auf den sie sich beziehen, beim Ministerium ein. Die Gehaltsbelege können ebenfalls elektronisch eingereicht werden.

Nach Ablauf dieser Frist wird der Zuschuss nicht mehr als Vorschuss ausgezahlt.

Nach Ablauf einer Frist von drei Monaten nach dem Monat, auf den sich die Gehaltsbelege beziehen, wird der betreffende Zuschuss nicht mehr ausgezahlt.

##### **Art. 20 - Deckelung und Verrechnung mit anderen Interventionen**

§1 - Der jährliche Gesamtbetrag der Zuschüsse kann die Summe der folgenden Beträge nicht übersteigen:

1. das Bruttogehalt des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten;
2. das Urlaubsgeld des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten;
3. die dem AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten aufgrund der anzuwendenden Gesetzgebung oder kollektiven Arbeitsabkommen zu zahlende Jahresendprämie oder vorgeschriebene Beteiligung an den Fahrtkosten zum Arbeitsplatz;
4. die durch den Arbeitgeber zugunsten des Landesamtes für soziale Sicherheit zu zahlenden Beträge.

Pro AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigtem wird der Zuschuss um den Betrag anderer öffentlicher Interventionen in den Lohnkosten gekürzt, wenn die Gesamtsumme der öffentlichen Interventionen den Gesamtbetrag der Lohnkosten überschreitet.

§2 - Der Arbeitgeber ist verpflichtet, das Ministerium unverzüglich über jegliche Änderung im Arbeitsverhältnis und jegliche Bewilligung öffentlicher Interventionen in den Lohnkosten des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten in Kenntnis zu setzen.

##### **Art. 21 - Zu Unrecht gezahlte Zuschüsse**

Zu Unrecht gezahlte Zuschüsse werden von dem Arbeitgeber noch zu zahlenden Beträgen einbehalten und gegebenenfalls zurückgefordert. Ein Zuschuss gilt als zu Unrecht ausgezahlt, wenn das Ministerium feststellt, dass der Arbeitgeber Zuschüsse erhalten hat, obwohl gemäß der Anwendung des Dekrets oder des vorliegenden Erlasses keine Auszahlung oder eine geringere Auszahlung hätte erfolgen sollen.

##### **Art. 22 - Indexierung**

Der Minister kann die Zuschüsse zum 1. Januar eines jeden Jahres im Rahmen der verfügbaren finanziellen Mittel anpassen, indem der Indexstand des Monats März des vorhergehenden Kalenderjahres durch den Indexstand des Monats März des vorletzten Kalenderjahres geteilt wird und mit dem zum Zeitpunkt der Indexierung gültigen Zuschuss multipliziert wird.

Als Grundlage für den Vergleich der Indexzahlen dient der Gesundheitsindex, wie er durch Königlichen Erlass vom 24. Dezember 1993 zur Ausführung des Gesetzes vom 6. Januar 1989 zur Sicherung der Konkurrenzfähigkeit des Landes eingeführt wurde.

[Erreicht der Betrag in Anwendung von Absatz 1 den Bruchteil eines Euros, wird dieser Bruchteil eines Euros zum vollständigen Euro auf- oder abgerundet, je nachdem, ob dieser Bruchteil 0,5 erreicht oder nicht.]<sup>13</sup>

### **[Art. 22.1 – Juristische Umgestaltung des Arbeitgebers**

Der genehmigte Zuschuss für die Beschäftigung eines AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten kann für die Weiterbeschäftigung des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten im Falle einer Fusion, einer Aufspaltung oder einer anderen juristischen Umgestaltung des Arbeitgebers übernommen werden.

Die im vorliegenden Artikel beschriebene Situation gilt nicht als Neueinstellung.]<sup>14</sup>

## KAPITEL 4 - BESONDERE ZUSCHÜSSE

### **Abschnitt 1 - Projektgebundene Stellen**

#### Unterabschnitt 1 - Allgemeine Bestimmungen

#### **Art. 23 - Begriffsbestimmung**

Für die Anwendung des vorliegenden Abschnitts versteht man unter Zuschüsse die in Artikel 21 des Dekrets erwähnten AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschüsse.

#### **Art. 24 - Projektgebundene Stelle**

Unter projektgebundener Stelle im Sinne von Artikel 20 des Dekrets versteht man Projekte, für deren Ausführung AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschüsse unter Berücksichtigung der folgenden Kriterien gewährt werden:

1. der durch das Projekt gedeckte gesellschaftliche Bedarf im deutschen Sprachgebiet;
2. die finanzielle Tragbarkeit des Projektes, die anhand der bestehenden Bilanzen bis zu höchstens drei Jahre rückwirkend ab dem Antrag und anhand eines Finanzierungsplans für die Projektdauer zu bewerten ist;
3. die Berücksichtigung des Grundsatzes einer nachhaltigen Entwicklung;
4. die im Rahmen der zur Verfügung stehenden Haushaltsmittel der Deutschsprachigen Gemeinschaft erforderliche Prioritätsordnung der Projekte auf Grundlage der in den Nummern 1, 5 und 6 angeführten Kriterien;
5. der beschäftigungspolitische Mehrwert, der aus der Stellengenehmigung resultiert;
6. die Vereinbarkeit der Aktivitäten der Einrichtung mit der definierten Regierungspolitik;
7. die Bemühungen des Arbeitgebers, ohne gegen das Gesetz vom 27. Juni 1921 über die Vereinigungen ohne Gewinnerzielungsabsicht, die Stiftungen, die europäischen politischen Parteien und die europäischen politischen Stiftungen, zu verstoßen, Eigeneinnahmen zu erwirtschaften;
8. die Vorlage eines Gutachtens oder Inspektionsberichtes durch das Ministerium;
9. die überregionale Ausrichtung der Aktivitäten;
10. die Bindung der Existenz eines Arbeitgebers und/oder des Projektes an den Erhalt eines AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschusses oder die Existenzgefährdung der Einrichtung im Falle der Streichung eines oder mehrerer AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschüsse;
11. die Aktivierung oder Unterstützung des Ehrenamtes;
12. die Konsolidierung des Bewährten;
13. die Vorlage und die konkrete Umsetzung eines arbeitsmarktorientierten Weiterbildungskonzeptes zugunsten des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten;
14. der innovative Charakter des Projektes.

#### Unterabschnitt 2 - Projektantragsverfahren

#### **Art. 25 - Projektantrag**

Für den Erhalt eines Zuschusses zur Einstellung von AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten reicht der Arbeitgeber anhand eines vom Ministerium zur Verfügung gestellten Formulars dort einen Projektantrag ein.

Der Projektantrag umfasst:

1. die Informationen zur Identifizierung des Arbeitgebers;
2. die Projektbeschreibung, die die in Artikel 24 erwähnten Elemente enthält;
3. die Anzahl beantragter Stellen;

<sup>13</sup> Abs. 3 eingefügt ER 10.09.20, Art. 8 – Inkraft : 01.10.20

<sup>14</sup> Art. 22.1 eingefügt ER 10.09.20, Art. 9 – Inkraft: 01.10.20

4. einen Finanzierungsplan für die gesamte Projektdauer.

#### **Art. 26 - Projektgenehmigung**

Nach Überprüfung des Projektantrags durch das Ministerium entscheidet der Minister über den Antrag.

Das Ministerium übermittelt die Entscheidung dem Arbeitgeber.

#### **Art. 27 - Projektverlängerung**

Ein Jahr vor Ablauf der bewilligten Projektdauer kann ein Antrag auf Projektverlängerung gemäß den Artikeln 25 und 26 gestellt werden.

#### **Art. 28 - Änderungen des Projektes**

Der Arbeitgeber beantragt jegliche Abänderung des genehmigten Projekts, insbesondere was die zulässigen Aktivitäten betrifft, gemäß den Artikeln 25 und 26.

Wird ein ganztags beschäftigter AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigter durch mehrere Teilzeitkräfte ersetzt und umgekehrt, gilt dies nicht als Abänderung.

### Unterabschnitt 3 - Bezuschussungsbedingungen

#### **Art. 29 - Bezuschussungsbedingungen**

Die Erteilung der Zuschüsse unterliegt folgenden Bedingungen:

1. die Einhaltung der in Artikel 15 festgelegten Bedingungen;
2. die Einstellung des AktiF- und AktiF PLUS-Berechtigten innerhalb von sechs Monaten ab dem ersten Tag des Monats nach der in Artikel 26 erwähnten Genehmigung.

### Unterabschnitt 4 - Einstellungs- und Beschwerdeverfahren

#### **Art. 30 - Einstellungs- und Beschwerdeverfahren**

Das Verfahren zwecks Erhalt eines Zuschusses zur Einstellung von AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten sowie das Beschwerdeverfahren unterliegt den in den Artikeln 16 und 17 festgelegten Modalitäten.

#### **Art. 31 - Ersetzung**

Ein AktiF- und AktiF PLUS-Berechtigter, der seine Stelle verlassen hat, kann für den weiteren Erhalt der Zuschüsse ersetzt werden. Der Arbeitgeber wahrt den Anspruch auf einen gemäß Artikel 21 des Dekrets festgelegten Zuschuss, falls die Ersetzung innerhalb von sechs Monaten ab dem Abgangsdatum des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten erfolgt ist.

### Unterabschnitt 5 - Bezuschussungsmodalitäten

#### **Art. 32 - Zahlungsmodalitäten**

Im Falle einer günstigen Entscheidung des Ministers gemäß Artikel 30 unterliegt die Bezuschussung den in Kapitel 3 Abschnitt 4 festgelegten Modalitäten.

#### **Art. 33 - Nicht-Auszahlung an bestimmte Einrichtungen**

In Abweichung von Artikel 32 findet keine Auszahlung der Zuschüsse statt, wenn es sich bei den Arbeitgebern um die in Artikel 2 Nummer 2 Buchstabe a) des Dekrets vom 25. Mai 2009 über die Haushaltsordnung der Deutschsprachigen Gemeinschaft erwähnten Einrichtungen handelt.

#### **Art. 34 - Abtretung von AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten**

Der genehmigte Zuschuss für die Beschäftigung eines AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten kann für die Weiterbeschäftigung des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten bei einem anderen in Artikel 19 des Dekrets erwähnten Arbeitgeber von diesem übernommen werden, insofern das Projektziel, für das der AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigte weiterbeschäftigt wird, und die Aufgaben des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten bei dem neuen Arbeitgeber mit den bisherigen vergleichbar sind.

Der aktuelle Arbeitgeber teilt dem Minister mindestens 30 Tage vor der geplanten Übergabe schriftlich mit, dass er beabsichtigt, den AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten an einen anderen Arbeitgeber abzutreten. In diesem Schreiben erklärt er ausdrücklich, dass er auf die genehmigten Zuschüsse zugunsten des künftigen Arbeitgebers verzichtet. Gleichzeitig fügt er diesem Schreiben eine Erklärung des künftigen Arbeitgebers bei, in der dieser sich zur Beibehaltung der sozialen Vorteile, der Kündigungsfrist, des Gehaltes und des Dienstalters, die

dem AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten bei dem vorherigen Arbeitgeber zustanden, verpflichtet. Insofern die arbeits- und sozialrechtlichen Vorteile des neuen Arbeitgebers vorteilhafter sind als die des ursprünglichen Arbeitgebers, verpflichtet sich der neue Arbeitgeber, diese ebenfalls dem übernommenen AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten zu gewähren.

Binnen 30 Tagen nach Erhalt des erwähnten Schreibens und der Erklärung entscheidet der Minister, ob und unter welchen Bedingungen der genehmigte Zuschuss für die Weiterbeschäftigung auf den künftigen Arbeitgeber übertragen werden kann.

[Die in Absatz 1 erwähnte Weiterbeschäftigung ist ebenfalls möglich im Falle einer Fusion, einer Aufspaltung oder einer anderen juristischen Umgestaltung des Arbeitgebers.]<sup>15</sup>

Die im vorliegenden Artikel beschriebene Situation gilt nicht als Neueinstellung.

## **Abschnitt 2 - Konventionsstellen**

### Unterabschnitt 1 - Allgemeine Bestimmungen

#### **Art. 35 - Begriffsbestimmung**

Für die Anwendung des vorliegenden Abschnitts versteht man unter:

1. Arbeitgeber: die in Artikel 24 des Dekrets erwähnten Arbeitgeber;
2. Zuschüsse: die in Artikel 26 des Dekrets erwähnten AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschüsse;
3. BVA-Zuschüsse: die Zuschüsse, die in Anwendung des Königlichen Erlasses Nummer 474 vom 28. Oktober 1986 zur Einrichtung eines Systems für staatlich bezuschusstes Vertragspersonal bei gewissen lokalen Behörden, in seiner Fassung vom 31. Dezember 2018, gewährt wurden;
4. BVA: die in Artikel 2 Absatz 2 des Königlichen Erlasses Nummer 474 vom 28. Oktober 1986 zur Einrichtung eines Systems für staatlich bezuschusstes Vertragspersonal bei gewissen lokalen Behörden, in seiner Fassung vom 31. Dezember 2018, definierten bezuschussten Vertragsarbeitnehmer.

### Unterabschnitt 2 - Zweckbestimmung

#### **Art. 36 - Beteiligung an den Lohn- und Gehaltskosten**

Im Rahmen der Haushaltsmittel der Deutschsprachigen Gemeinschaft können die Arbeitgeber mittels eines Abkommens, das zwischen dem jeweiligen Arbeitgeber einerseits und dem Minister andererseits abgeschlossen wird, eine Beteiligung an den Lohn- und Gehaltskosten für die Beschäftigung von AktiF- und AktiF PLUS Berechtigten gemäß Artikel 38 oder 39 erhalten.

In Abweichung von Absatz 1 können Mehrgemeindepolizeizonen nur in den Genuss der Beteiligung an den Lohn- und Gehaltskosten für solche Arbeitnehmer gelangen, die zum nichtstatutarischen administrativen und logistischen Personal gemäß Artikel 118 des Gesetzes vom 7. Dezember 1998 zur Organisation eines auf zwei Ebenen strukturierten integrierten Polizeidienstes gehören.

#### **Art. 37 - Abkommen bezüglich der Abtretungen**

Im Falle einer Abtretung im Sinne von Artikel 28 des Dekrets führt das entsprechende Abkommen zwischen den Gemeinden und den anderen Arbeitgebern und dem Minister zumindest das durch die jeweiligen Gemeinden an die Arbeitgeber mit Tätigkeit in der jeweiligen Gemeinde abgetretene Budget auf, insofern keine anderslautende Stellungnahme des Empfängers der Abtretung zum Zeitpunkt des Einreichens des Abkommens beim Ministerium vorliegt.

In Abweichung von den Artikeln 38 und 39 können die Abkommen hinsichtlich der Abtretungen des Budgets der Gemeinde an andere Arbeitgeber einmal jährlich auf Basis eines spätestens zum 1. November zu stellenden Antrags der Gemeinde abgeändert werden.

### Unterabschnitt 3 - Budget

#### **Art. 38 - Gemeinden**

§1 - Den Gemeinden steht im Rahmen eines erneuerbaren Abkommens, dessen Laufzeit höchstens fünf Jahre beträgt, ein jährliches Budget für die Beschäftigung von AktiF- und AktiF PLUS-Berechtigten zur Verfügung, das folgende Zuwendungen umfasst:

1. eine Basiszuwendung;
2. eine 1. Zusatzzuwendung;
3. eine 2. Zusatzzuwendung.

---

<sup>15</sup> Abs. 4 eingefügt ER 10.09.20, Art. 10 – Inkraft: 01.10.20

§2 - Die Regierung legt für die in §1 Nummer 1 erwähnte Basiszuwendung im Rahmen der ihr zur Verfügung stehenden Haushaltsmittel ein Budget fest, das unter Berücksichtigung der effektiven Inanspruchnahme der BVA-Zuschüsse im Jahr 2015 durch die Gemeinden und die auf ihrem jeweiligen Gemeindegebiet befindlichen ÖSHZ verteilt wird.

Die in §1 Nummer 2 erwähnte 1. Zusatzzuwendung entspricht pro Gemeinde einem Betrag von 7.345 Euro, der multipliziert wird mit der Anzahl der im Jahr 2015 auf Jahresbasis in vollzeitäquivalent ausgedrückten beschäftigten BVA in der jeweiligen Gemeinde und in den auf ihrem jeweiligen Gemeindegebiet befindlichen ÖSHZ. Diese 1. Zusatzzuwendung wird von der Regierung für die Dauer des in §1 erwähnten Abkommens festgelegt.

Die Regierung legt für die in §1 Nummer 3 erwähnte 2. Zusatzzuwendung im Rahmen der ihr zur Verfügung stehenden Haushaltsmittel ein Budget fest, das proportional zur Anzahl beim Arbeitsamt eingetragener nicht beschäftigter Arbeitsuchender mit Wohnsitz im deutschen Sprachgebiet zwischen den Gemeinden aufgeteilt wird. Für diese Berechnung dient als Referenzmonat der Monat Dezember des vorletzten Jahres des Jahres, in dem das in §1 erwähnte Abkommen beginnt.

#### **Art. 39 - Mehrgemeindepolizeizonen, reine Interkommunalen, Gemeinderegien**

§1 - Mehrgemeindepolizeizonen, reine Interkommunalen und autonome Gemeinderegien können zusätzlich zu dem von den jeweiligen Mitgliedsgemeinden gemäß dem Artikel 37 abgetretenen Budget im Rahmen eines erneuerbaren Abkommens, dessen Laufzeit höchstens fünf Jahre beträgt, ein jährliches Budget für die Beschäftigung von AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten erhalten, das eine Basiszuwendung und eine Zusatzzuwendung umfasst.

§2 - Die Regierung legt für die in §1 erwähnte Basiszuwendung im Rahmen der ihr zur Verfügung stehenden Haushaltsmittel ein Budget fest, das unter Berücksichtigung der tatsächlichen Inanspruchnahme der BVA-Zuschüsse im Jahr 2015 durch den jeweiligen in Absatz 1 erwähnten Arbeitgeber mit Sitz im deutschen Sprachgebiet verteilt wird.

Die in §1 erwähnte Zusatzzuwendung entspricht pro Arbeitgeber einem Betrag von 7.345 Euro, der multipliziert wird mit der Anzahl der im Jahr 2015 auf Jahresbasis in vollzeitäquivalent ausgedrückten beschäftigten BVA beim jeweiligen Arbeitgeber mit Sitz im deutschen Sprachgebiet. Diese Zusatzzuwendung wird von der Regierung für die Dauer des in Absatz 1 erwähnten Abkommens festgelegt.

#### **Art. 40 - Indexierung des Budgets**

Werden die Zuschüsse gemäß Artikel 22 indiziert, wird auch das gemäß den Bestimmungen des vorliegenden Abschnitts durch die Regierung festgelegte Budget für den jeweiligen Arbeitgeber nach der gleichen Formel von Rechts wegen angepasst.

#### Unterabschnitt 4 - Bezuschussungsbedingungen

##### **Art. 41 - Bezuschussungsbedingungen**

Die Erteilung der Zuschüsse unterliegt folgenden Bedingungen:

1. die Einhaltung der in Artikel 15 festgelegten Bedingungen;
2. die Bescheinigung wird spätestens am 45. Tag ab dem Tag des Arbeitsantritts beim Ministerium eingereicht.

#### Unterabschnitt 5 - Bezuschussungsmodalitäten

##### **Art. 42 - Zahlungsmodalitäten**

Die Zahlung des Zuschusses erfolgt in Form eines monatlichen Vorschusses durch das Ministerium.

Die Vorschusszahlungen erfolgen auf Grundlage von Leistungskoeffizienten, die vierteljährlich und spätestens innerhalb des Monats nach Ablauf des Trimesters, auf welches sie sich beziehen, elektronisch durch den Arbeitgeber beim Ministerium einzureichen sind. Die Leistungskoeffizienten werden monatlich berechnet und entsprechen der Anzahl tatsächlich bezahlter Arbeitstage oder -stunden geteilt durch die Anzahl zu bezahlender Arbeitstage oder -stunden des betreffenden Monats. Die so errechneten monatlichen Leistungskoeffizienten werden addiert und unter Berücksichtigung der Arbeitszeitregelung mit einem Zwölftel des Jahreszuschusses multipliziert.

Die monatlichen Vorschüsse entsprechen einem Zwölftel des gemäß den Artikeln 38, 39 und ggf. 40 festgelegten Budgets. Im Laufe des ersten Semesters des Jahres, das dem zu bezuschussenden Jahr folgt, erfolgt die definitive Verrechnung der ausgezahlten Vorschüsse.

##### **Art. 43 - Nicht Einreichen der Leistungskoeffizienten**

In Ermangelung der Einreichung der Leistungskoeffizienten wird nach Ablauf einer Frist von drei Monaten, nach dem Monat, auf den sich die Leistungskoeffizienten beziehen, der betreffende Zuschuss nicht mehr ausgezahlt.

#### **Art. 44 - Deckelung und Verrechnung mit anderen Interventionen**

Die Deckelung und die Verrechnung der Zuschüsse mit anderen Interventionen unterliegt der Anwendung von Artikel 20.

Unbeschadet der Anwendung von Absatz 1 werden im Falle einer Teilzeitbeschäftigung die in Artikel 26 des Dekrets angeführten Zuschüsse jeweils auf Grundlage der Arbeitsdauer im Verhältnis zu einer Vollbeschäftigungszeit beim betreffenden Arbeitgeber gekürzt.

#### **Art. 45 - Zu Unrecht gezahlte Zuschüsse**

Die Einbehaltung und Rückforderung zu Unrecht ausgezahlter Zuschüsse unterliegt der Anwendung von Artikel 21.

#### **Art. 46 - Indexierung**

Die Indexierung unterliegt der Anwendung von Artikel 22.

#### **Art. 47 - Anpassung an die verfügbaren Haushaltsmittel**

Zur Anpassung an die verfügbaren Haushaltsmittel der Deutschsprachigen Gemeinschaft kann die Regierung die in Artikel 26 des Dekrets vorgesehenen Beträge mit einem Koeffizienten multiplizieren.

#### **[Art. 47.1 – Juristische Umgestaltung des Arbeitgebers**

Der genehmigte Zuschuss für die Beschäftigung eines AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten kann für die Weiterbeschäftigung des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten im Falle einer Fusion, einer Aufspaltung oder einer anderen juristischen Umgestaltung des Arbeitgebers übernommen werden.

Die im vorliegenden Artikel beschriebene Situation gilt nicht als Neueinstellung.]<sup>16</sup>

### KAPITEL 5 - INVERZUGSETZUNG, AUSSETZUNG UND AUFHEBUNG

#### **Art. 48 - Inverzugsetzung**

Wenn das Ministerium feststellt, dass der Arbeitgeber eine oder mehrere der im Dekret oder im vorliegenden Erlass aufgeführten Verpflichtungen nicht einhält oder gegen deren Bestimmungen verstößt, setzt das Ministerium den Arbeitgeber in Verzug, diesen Verpflichtungen innerhalb von 30 Tagen nachzukommen und innerhalb derselben Frist Stellung zu den Vorwürfen zu beziehen.

Auf begründeten Antrag hin kann der Arbeitgeber spätestens zehn Tage vor Ablauf der in Absatz 1 genannten Frist eine einmalige Verlängerung der Frist von höchstens 30 Tagen beim Ministerium beantragen.

#### **Art. 49 - Aussetzung**

Kommt der Arbeitgeber nach der in Artikel 48 erwähnten Inverzugsetzung weiterhin nicht den Verpflichtungen nach, setzt der Minister nach einem Gutachten des Ministeriums die Auszahlung der Zuschüsse aus.

Vor der Aussetzung teilt der Minister dem betroffenen Arbeitgeber per Einschreiben seine Absicht mit. Der Arbeitgeber kann beim Minister innerhalb von 30 Tagen nach dem Versand der Absichtserklärung eine mit Gründen versehene Stellungnahme einreichen.

Der Minister entscheidet innerhalb von 30 Tagen nach Eingang der Stellungnahme beziehungsweise nach Ablauf der in Absatz 2 genannten Frist über die Aussetzung der Auszahlung und die Dauer dieser Aussetzung.

Dieser Beschluss wird dem betroffenen Arbeitgeber unverzüglich übermittelt.

#### **Art. 50 - Beschwerde gegen die Aussetzung**

Der Arbeitgeber kann im Fall einer Aussetzung der Auszahlung bei der Regierung Beschwerde einreichen. Die Beschwerde hat keine aufschiebende Wirkung.

Der Arbeitgeber übermittelt der Regierung die begründete Beschwerde mit allen relevanten Unterlagen per Einschreiben oder gegen Empfangsbestätigung innerhalb eines Monats, beginnend ab dem Tag der Notifizierung des Beschlusses zur Aussetzung.

Die Regierung entscheidet innerhalb von 45 Tagen nach Erhalt der Beschwerde über die Zulässigkeit der Beschwerde.

#### **Art. 51 - Aufhebung**

---

<sup>16</sup> Art. 47.1 eingefügt ER 10.09.20, Art. 11 – Inkraft : 01.10.20

Kommt der Arbeitgeber nach Ablauf der Dauer der in Artikel 49 erwähnten Aussetzung weiterhin nicht den Verpflichtungen nach, kann der Minister nach einem Gutachten des Ministeriums die Auszahlung der Zuschüsse definitiv aufheben.

Vor der Aufhebung teilt der Minister dem betroffenen Arbeitgeber per Einschreiben seine Absicht mit. Der Arbeitgeber kann beim Minister innerhalb von 30 Tagen nach dem Versand der Absichtserklärung eine mit Gründen versehene Stellungnahme einreichen.

Der Minister entscheidet innerhalb von 30 Tagen nach Eingang der Stellungnahme beziehungsweise nach Ablauf der in Absatz 2 genannten Frist über die Aufhebung.

Dieser Beschluss wird dem betroffenen Arbeitgeber unverzüglich übermittelt.

#### **Art. 52 - Beschwerde gegen die Aufhebung**

Der Arbeitgeber kann im Fall einer Aufhebung der Auszahlung gemäß den in Artikel 50 festgelegten Modalitäten Beschwerde gegen den betreffenden Beschluss einreichen.

#### **Art. 53 - Ausschluss von der Gewährung von Zuschüssen**

Unbeschadet der Anwendung von Artikel 35 und Kapitel 7 des Dekrets schließt das Vorliegen folgender Tatbestände den Arbeitgeber für höchstens fünf Jahre von der Gewährung der Zuschüsse aus:

1. das Vorliegen eines rechtskräftigen Aufhebungsbeschlusses;
2. die wiederholte Feststellung von Verstößen gegen das Dekret oder seine Ausführungsbestimmungen.

### KAPITEL 6 - BERICHTERSTATTUNG

#### **Art. 54 - Berichterstattung**

§1 - Das Arbeitsamt übermittelt dem Ministerium mindestens jährlich für die in den Artikeln 35 und 37 des Dekrets erwähnte Kontrolle sowie für die in Artikel 43 des Dekrets erwähnte Berichterstattung folgende Informationen:

1. Angabe über die vom Arbeitsamt ausgestellten Bescheinigungen, aufgeschlüsselt nach dem Grund der Gewährung der AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschüsse, und zwar:
  - a) im Fall von AktiF-Berechtigten, ob es sich um die in Artikel 4, 5, 6 oder 7 des Dekrets erwähnten nichtbeschäftigten Arbeitsuchenden handelt;
  - b) im Fall von AktiF PLUS-Berechtigten, aufgrund welcher der in Artikel 8 des Dekrets erwähnten Vermittlungshemmnisse die Bescheinigung ausgestellt wurde;
  - c) ob die Bescheinigung aufgrund einer in Artikel 2 und/oder 3 erwähnten Gleichsetzung ausgestellt wurde;
  - d) Angabe über das Ausbildungsniveau des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten;
  - e) im Fall der Anwendung von Artikel 9, 12 oder 13 des Dekrets, um welche Maßnahme es sich handelt;
  - f) die Gemeinde, in der sich der Wohnsitz des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten befindet;
  - g) das Geburtsdatum des AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigten;
2. Angabe über die Personen, die sich im Berichterstattungsjahr nach Beendigung der AktiF- oder AktiF PLUS-Beschäftigungsförderung erneut beim Arbeitsamt eingetragen haben, aufgeschlüsselt nach dem Grund der Gewährung der AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschüsse.

Das Arbeitsamt übermittelt dem Ministerium pro Bescheinigung die in Absatz 1 Nummer 1 erwähnten Informationen.

Wenn das Arbeitsamt dem Ministerium die in Absatz 1 Nummer 1 Buchstabe b) erwähnten Informationen bezüglich AktiF PLUS-Berechtigter, denen AktiF PLUS-Zuschüsse aufgrund von Artikel 10 gewährt werden, übermittelt, schlüsselt das Arbeitsamt ebenfalls auf, aufgrund welcher der in Artikel 10 erwähnten Bedingungen die AktiF PLUS-Zuschüsse gewährt wurden.

§2 - Unbeschadet anderslautender gesetzlicher oder dekretaler Bestimmungen sind das Ministerium, das Arbeitsamt und andere Personen, die an der Ausführung des vorliegenden Erlasses beteiligt sind, dazu verpflichtet, die Angaben, die ihnen in Ausübung ihres Auftrags anvertraut werden, vertraulich zu behandeln.

§3 - Das Ministerium und das Arbeitsamt, jeder für seinen Aufgabenbereich, sind für die Verarbeitung der in §1 erwähnten personenbezogenen Daten verantwortlich und gelten als Verantwortliche im Sinne von Artikel 4 Nummer 7 der Datenschutzgrundverordnung.

Das Ministerium und das Arbeitsamt verarbeiten personenbezogene Daten im Hinblick auf die Ausführung gesetzlicher oder dekretaler Aufträge, insbesondere was die in Kapitel 2 - 4 und Kapitel 6 - 7 des Dekrets aufgeführten Aufgaben betrifft, jeder für seinen Aufgabenbereich. Sie dürfen die erhobenen Daten nicht zu anderen Zwecken als zur Ausführung ihrer gesetzlichen oder dekretalen Aufträge verwenden.

Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten erfolgt unter Einhaltung der Datenschutzgrundverordnung.

§4 - Die Daten dürfen höchstens während 10 Jahren nach ihrer Übermittlung an das Ministerium in einer Form aufbewahrt werden, die die Identifizierung der betroffenen Personen ermöglicht. Unbeschadet der Bestimmungen in Bezug auf das Archivwesen werden sie spätestens nach Ablauf dieser Frist vernichtet.

[KAPITEL 6.1 - VORÜBERGEHENDE MASSNAHMEN ZUR ABFEDERUNG DER AUSWIRKUNGEN DER CORONA-KRISE

#### **Art. 54.1**

Die Bestimmungen des vorliegenden Kapitels dienen dazu, die Auswirkungen der Epidemie oder Pandemie des Coronavirus (COVID-19) in der Deutschsprachigen Gemeinschaft abzufedern.

#### **Art. 54.2**

Die in Artikel 11 und 13 des Dekrets erwähnten Zuschüsse werden für den Zeitraum vom 1. Juli 2020 bis zum [31. Dezember 2021]<sup>1718</sup> jeweils um 100% erhöht.

Die in Absatz 1 erwähnte Erhöhung gilt sowohl für die Zuschüsse für AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigte, deren Arbeitsantritt im Absatz 1 erwähnten Zeitraum liegt, als auch für AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigte, deren Arbeitsantritt vor dem in Absatz 1 erwähnten Zeitraum liegt.

#### **Art. 54.3**

Die in Artikel 21 des Dekrets erwähnten Zuschüsse werden für den Zeitraum vom 1. Juli 2020 bis zum [31. Dezember 2021]<sup>19 20</sup> jeweils um 100% erhöht.

Die in Absatz 1 erwähnte Erhöhung gilt lediglich für Zuschüsse für AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigte, deren Arbeitsantritt im Absatz 1 erwähnten Zeitraum liegt. Sie gilt nicht für AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigte, deren Arbeitsantritt vor dem in Absatz 1 erwähnten Zeitraum liegt.

#### **Art. 54.4**

Die in Artikel 26 des Dekrets erwähnten Zuschüsse werden für den Zeitraum vom 1. Juli 2020 bis zum [31. Dezember 2021]<sup>2122</sup> jeweils um 100% erhöht.

Die in Absatz 1 erwähnte Erhöhung gilt lediglich für Zuschüsse für AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigte, deren Arbeitsantritt im Absatz 1 erwähnten Zeitraum liegt. Sie gilt nicht für AktiF- oder AktiF PLUS-Berechtigte, deren Arbeitsantritt vor dem in Absatz 1 erwähnten Zeitraum liegt.

#### **Art. 54.5**

In Abweichung von Artikel 11 §1 des Dekrets wird für alle in Artikel 10 des Dekrets erwähnten Arbeitgeber, die im Zeitraum zwischen dem 13. März 2020 und dem 30. September 2020 einen AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschuss erhalten, nach Ablauf der in Artikel 11 §1 Nummern 1 und 2 des Dekrets erwähnten Dauer, der in Artikel 11 §2 Absatz 2 des Dekrets erwähnte AktiF-Zuschuss bzw. der in Artikel 11 §3 Absatz 3 des Dekrets erwähnte AktiF PLUS-Zuschuss während weiteren sechs Monaten gewährt.]<sup>23</sup>

#### **Art. 54.6**

Der Minister kann bis zum 31. Dezember 2021 die in Artikel 29 Absatz 1 Nummer 2 und in Artikel 31 erwähnte Frist von sechs Monaten um weitere sechs Monate verlängern, insofern der Antragsteller diese Verlängerung vor Ablauf der ursprünglichen Frist von sechs Monaten schriftlich beantragt.<sup>24</sup>

KAPITEL 7 - SCHLUSSBESTIMMUNGEN

#### **Art. 55-66 - [Abänderungsbestimmungen]**

#### **Art. 61 - [Aufhebungsbestimmung]**

#### **Art. 62 - Übergangsbestimmung**

<sup>17</sup> abgeändert ER 26.11.20, Art. 1 – Inkraft : 01.01.21

<sup>18</sup> abgeändert ER 20.05.21, Art. 3 - Inkraft: 15.05.21

<sup>19</sup> abgeändert ER 26.11.20, Art. 2 – Inkraft : 01.01.21

<sup>20</sup> abgeändert ER 20.05.21, Art. 4 - Inkraft: 15.05.21

<sup>21</sup> abgeändert ER 26.11.20, Art. 3 – Inkraft : 01.01.21

<sup>22</sup> abgeändert ER 20.05.21, Art. 5 - Inkraft: 15.05.21

<sup>23</sup> Kap. 6.1 mit den Artikeln 54.1 bis 54.5 eingefügt ER 14.05.20, Art. 3 – Inkraft : 14.05.20

<sup>24</sup> eingefügt ER 20.05.21, Art. 6 - Inkraft: 01.01.19

Die Anträge der Arbeitskarten und die Anträge der Abänderungen der Arbeitskarten gemäß den Bedingungen des Königlichen Erlasses vom 19. Dezember 2001 zur Förderung der Beschäftigung Langzeitarbeitsuchender und des Königlichen Erlasses vom 29. März 2006 zur Ausführung von Artikel 7 §1 Absatz 3 Buchstabe m) des Erlassgesetzes vom 28. Dezember 1944 über die soziale Sicherheit der Arbeitnehmer zur Förderung der Beschäftigung von geringqualifizierten oder sehr geringqualifizierten Jugendlichen, in ihrer jeweiligen Fassung vom 31. Dezember 2018, von Arbeitnehmern, die vor dem Inkrafttreten des vorliegenden Erlasses eingestellt wurden, sind spätestens am 30. Juni 2019 einzureichen. Nach diesem Datum verliert der Arbeitnehmer das Anrecht auf die in den vorerwähnten Königlichen Erlassen vorgesehenen Aktivierungen.

#### **Art. 63 - Übergangsbestimmung**

Für die Arbeitnehmer, deren Arbeitsantritt vor Inkrafttreten des vorliegenden Erlasses liegt, wird die in Artikel 4 des Königlichen Erlasses vom 3. Mai 1999 zur Ausführung von Artikel 7 §1 Absatz 3 Buchstabe m) des Erlassgesetzes vom 28. Dezember 1944 über die soziale Sicherheit der Arbeitnehmer in Bezug auf die Wiedereingliederung sehr schwer zu vermittelnder Arbeitsloser und die in Artikel 131quinquies des Königlichen Erlasses vom 25. November 1991 zur Regelung der Arbeitslosigkeit erwähnte Wiedereingliederungszulage weiterhin gewährt.

#### **Art. 64 - Übergangsbestimmung**

Arbeitnehmer, die vor Inkrafttreten des vorliegenden Erlasses gemäß den Bestimmungen des Königlichen Erlasses vom 3. Mai 1999 zur Ausführung von Artikel 7 §1 Absatz 3 Buchstabe m) des Erlassgesetzes vom 28. Dezember 1944 über die soziale Sicherheit der Arbeitnehmer in Bezug auf die Wiedereingliederung sehr schwer zu vermittelnder Arbeitsloser eingestellt wurden, müssen im Besitz einer Bescheinigung des Landesamtes für Arbeitsbeschaffung sein, die spätestens am 30. Juni 2019 beantragt wurde und die bescheinigt, dass der Arbeitnehmer die in Artikel 14 §§1 bis 3 des Königlichen Erlasses vom 16. Mai 2003 zur Ausführung von Titel IV Kapitel 7 des Programmgesetzes (I) vom 24. Dezember 2002 in Bezug auf die Harmonisierung und Vereinfachung der Regelungen in Sachen Senkungen der Sozialversicherungsbeiträge festgelegten Bedingungen erfüllt. Nach diesem Datum verliert der Arbeitnehmer das Anrecht auf die in den vorerwähnten Königlichen Erlassen erwähnten Aktivierungen.

#### **Art. 65 - Übergangsbestimmung**

Für die Arbeitnehmer, deren Arbeitsantritt vor Inkrafttreten des vorliegenden Erlasses liegt, werden den Arbeitgebern weiterhin die finanziellen Interventionen der öffentlichen Sozialhilfezentren gemäß den im Königlichen Erlass vom 11. Juli 2002 zur Festlegung der finanziellen Beteiligung des öffentlichen Sozialhilfezentrums an den Lohnkosten eines Berechtigten im System der sozialen Eingliederung, der im Rahmen einer Initiative zur sozialen Eingliederung beschäftigt wird, und den im Königlichen Erlass vom 14. November 2002 zur Festlegung der finanziellen Beteiligung des öffentlichen Sozialhilfezentrums an den Lohnkosten eines Berechtigten mit Anspruch auf finanzielle Sozialhilfe, der im Rahmen einer Initiative zur sozialen Eingliederung beschäftigt wird, erwähnten Bedingungen gewährt.

#### **Art. 66 - Übergangsbestimmung**

Der Arbeitnehmer, der am 31. Dezember 2018 58 Jahre alt ist und an diesem Tag das Anrecht auf eine Senkung der Sozialversicherungsbeiträge in Anwendung vom Artikel 339 des Programmgesetzes (I) vom 24. Dezember 2002 in Höhe des in Artikel 336 desselben Gesetzes erwähnten Pauschalbetrages G1 eröffnen kann, kommt bis zum letzten Tag des Quartals, das dem Quartal vorausgeht, in dem er das Alter von 59 Jahren erreicht, in den Genuss dieser Senkung der Sozialversicherungsbeiträge.

#### **Art. 67 - Übergangsbestimmung**

Artikel 13 des Dekrets ist anwendbar auf Personen, die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens des Dekrets einer in Artikel 14 erwähnten Ausbildungsmaßnahme folgen und die nachweisen, dass sie am Vortag des Beginns dieser Ausbildungsmaßnahme die AktiF- oder AktiF PLUS-Zuschussbedingungen erfüllten, insofern sie im Anschluss beim selben Arbeitgeber beschäftigt werden.

#### **Art. 67.1 - Übergangsbestimmung**

Insofern die in Artikel 2 Nummer 4 vorgesehene Ausbildungsmaßnahme frühestens am 30. Juni 2021 endet, ist Artikel 2 ebenfalls anwendbar auf Personen, die vor dem 1. Januar 2019 gemäß Artikel 67 des Erlasses der Regierung vom 28. September 2018 zur Ausführung des Dekrets vom 28. Mai 2018 zur AktiF- und AktiF PLUS-Beschäftigungsförderung die dort vorgesehenen Bedingungen erfüllen, sowie auf Personen, die die dort vorgesehenen Bedingungen zwischen dem 1. Januar 2019 und dem 30. Juni 2021 erfüllen.

Für die Anwendung von Absatz 1 und in Abweichung von den Artikeln 12 und 13 des Dekrets vom 28. Mai 2018 zur AktiF- und AktiF PLUS-Beschäftigungsförderung müssen die in Absatz 1 erwähnten Personen am Tag der Übernahme ins Arbeitsverhältnis beim selben Arbeitgeber in Besitz der Bescheinigung sein und spätestens am 1. November 2021.<sup>25</sup>

#### **Art. 68 - Inkrafttreten**

---

<sup>25</sup> eingefügt ER 20.05.21, Art. 7 - Inkraft: 01.01.19

Vorliegender Erlass tritt am 1. Januar 2019 in Kraft, mit Ausnahme von Artikel 59 Absatz 1 Nummer 1, der am Tag der Verabschiedung in Kraft tritt.

***Art. 69 - Durchführungsbestimmung***

Der für Beschäftigung zuständige Minister ist mit der Durchführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.