

EINE ANDERE ART DER VORSTANDSARBEIT:
DAS KOORDINATIONSTEAM

Vorstellung des Kgl. Musikvereins « Zur alten Linde »
Weywertz



WIESO EIN KT?

WIE KAM ES ZU DIESER ENTSCHEIDUNG?

UNZUFRIEDENHEIT VORSTAND

- Kein Nachwuchs
- Zu viele Aufgaben auf zu wenige Leute verteilt
- Zwang, weiter zu machen
- Vorstandsmitglieder empfanden ihr eigenes Team nicht mehr als angenehm

UNZUFRIEDENHEIT MITGLIEDER

- Zu wenig einbezogen in Entscheidungsprozessen
- Keiner wollte in das alteingesessene Team
- Keine/wenig Kommunikation zwischen Verein und Vorstand

FORTBILDUNG FÖDEKAM

- 2018: Angebot für alle Musikvereine und Chöre
- Alexandra Link □ teambasiertes Vereinsmanagement
- Teilnahme 2 Mitglieder des vorherigen Vorstands
- Vorstellung des Konzepts « Koordinationsteam »
 - Neue Organisation
 - Einzelne Etappen, das neue Konzept zu erarbeiten
 - Suche nach Interessierten im Vorstand für die Umgestaltungsphase

PRÄSENTATION VOR DEN MITGLIEDERN

- Schema der neuen Organisation per Mail
- Infoabend mit zusätzlichen Informationen
- Offenheit der Mitglieder für diese neue Art der Organisation?
- Aufruf für Interessierte

UMGESTALTUNGSPHASE

FINANZEN

- Kassenführung
- Buchhaltung
- Kasse Ausfahrt Senioren
- Kasse Getränke Proben
- Kasse Veranstaltungen
- Versicherungen
- Francorchamps
- Sabam
- Sponsoring
- Zuschüsse

ORGANISATION

- Catering
- Getränke Proben
- Dekoration
- Materialtransport
- Transport Musiker
- Auf- und Abbau Proben
- Auf- und Abbau Konzerte
- Probelokalwart
- Freizeitteam
- Ausfahrt der Senioren
- Maiennacht
- Kirmeszelt

VERWALTUNG

- Mitgliederverwaltung
- Kontakte zu Aushilfen
- Ehrungen
- Geschenke
- Uniformen
- Instrumente/Material
- Noten
- Verwaltung Jugend/JO
- Vereinskomitee
- VR Pfarrheim

PR/MKT/SEKR.

- Printwerbung
- Webseite/Facebook
- Dropbox
- PR/Presseberichte
- Chronik
- Ansage/Rede erstellen
- Rede/Begrüßung halten
- offizieller Schriftwechsel
- Kontakt Födekam
- Fotos/Aufnahmen

GENERALVERSAMMLUNG

- Januar 2019
- Abstimmung, ob das neue System in Kraft treten kann
- « Ich bin damit einverstanden, dass die jetztigen Statuten mit sofortiger Wirkung im Hinblick auf die Ausarbeitung einer neuen Struktur außer Kraft gesetzt werden. »
- « Ich bin damit einverstanden, dass der Vorstand eine neue Struktur ausarbeitet, um sie anlässlich einer außerordentlichen Generalversammlung als Testphase bis zur Generalversammlung im Januar 2020 einzuführen. »

UMSETZUNG IM VEREIN

- Vorstand (6) + neue Koordinatoren (3)
 - Ausarbeitung der einzelnen Aufgaben, die anstehen
 - Von der kleinsten bis zur größten
 - 4 Aufgabenbereiche: Organisation, Verwaltung, Finanzen, PR/Marketing/Sekretariat
 - ☐ sehr individuell!
 - Abänderung der Statuten: Erklärung der neuen Funktionsweise und des neues Wahlsystems
 - Welche Aufgaben sollen im KT bleiben, welche sollen von Mitgliedern übernommen werden?

ÜBERGANGSPHASE

- Die 3 neuen Koordinatoren nehmen an allen Vorstandssitzungen teil
- Testphase von 6 Monaten: ab Juni nur noch ein ehemaliges Vorstandmitglied zur Unterstützung dabei (+ eine Person, die vom Vorstand ins KT gegangen ist)
- Bereiche wurden schon unter den 4 Koordinatoren aufgeteilt
- Juni 2019: außerordentliche GV mit Wahl der neuen Koordinatoren

AUSSERORDENTLICHE GV

- Juni 2019
- Wahl der 4 Koordinatoren
- Eintragung der Mitglieder in die Aufgabenliste
 - Manche Aufgaben wurden schon vorher übernommen
 - Für andere fanden sich relativ schnell Freiwillige

UNSERE AUFGABENLISTE (I)

1 – Finanzen

Koordinatorin: Kristina – +32 490 43 55 43

Aufgaben	Verantwortlicher	Helfer
Kassenführung	Edmund	
Buchhaltung	Edmund	
Kasse Veranstaltungen	Edmund	
Kasse Getränke Proben	Andreas	
Kasse Ausfahrt der Senioren	Elmar	
Francorchamps	Edmund	
Zuschüsse	Kristina	
Sponsoring		
Sabam	Marianne	
Versicherungen		
Abrechnung Pfarrheim	Kristina	
Instrumentenleihgebühr	Judith	

UNSERE AUFGABENLISTE (2)

2 – Organisation

Koordinatorin: Sandra – +32 474 52 15 55

Aufgaben	Verantwortlicher	Helfer
Aufbau Stühle für Proben	Arnold	Ringo, Benedikt, Yannick
Getränke Proben	Andreas	
Materialtransport	Arnold	Dieter, Ringo, Grégory, Andreas + Schlagzeuger
Transport Musiker (Bus/Auto)	Sandra	
Auf- und Abbau Konzerte	Arnold	Grégory, Benedikt, Dieter
Dekoration	Julie	Julia, Céline, Marietta, Viktoria, Kristina, Hannah
Catering	Julienne	Ursula, Julia, Kristina, Hannah
Freizeitteam	Kristina	Julia, Julie, Sebastian, Melanie
Ausfahrt der Senioren	Elmar	
Maiennacht	Siegfried	
Kirmeszelt		

UNSERE AUFGABENLISTE (3)

3 – Verwaltung

Koordinatorin: Judith – +32 470 37 20 92

Aufgaben	Verantwortlicher	Helfer
Infos an Musiker	Judith	
Kontakte zu Aushilfen	Judith	Julienne (Kontaktdaten Aushilfen)
Probeplan	Judith	
Anwesenheiten	Sandra	
Verwaltung Jugend/JO	Judith	
Noten	Yvonne	Anne, Julienne
Instrumente/Material	Marc	Marianne
Uniformen	Stefanie	
Geschenke/Aufmerksamkeiten		Sandra (Karten)
Ehrungen	Judith	
VR Pfarrheim	Arnold	
Vereinskomitee	Elmar	

UNSERE AUFGABENLISTE (4)

4 – PR, Marketing, Sekretariat

Koordinator: Laurent – +32 471 31 44 78

Aufgaben	Verantwortlicher	Helfer
Chronik	Siegfried	
Ansage (Stücke) für Konzerte	Ursula	Arnold (Texte)
Rede/Begrüßung bei Konzerten	Sandra	
offizieller Schriftwechsel	Laurent	
PR/Presseberichte	Arnold	
Printwerbung	Stefanie	
Webseite/Facebook	Laurent	
OneDrive	Laurent	
Musikarchiv	Olivier	Kristina (anstehende Konzerte)
Kontakt Föderkam	Laurent	
Fotos	Michel Holper	Peter, Julia
Aufnahmen Ton/Video	Olivier	

WIE LÄUFT ES?

FAZIT

WAS FUNKTIONIERT GUT?

- Mitglieder mehr involviert, wissen besser Bescheid
- Bessere Kommunikation KT ↔ Mitglieder
- Mitglieder übernehmen Verantwortung (neben ihrer musikalischen Verantwortung)
- Mehr neue Ideen, bessere Umsetzung
- Konstante Ansprechpartner
- Weniger Arbeit für das KT

WAS WAR SCHWIERIG?

- Noch mehr lernen, abzugeben
- Umstellung schwierig für manche ehemalige Vorstandsmitglieder
- Weiterhin schwierig, neue KT-Mitglieder zu gewinnen
- Schwierige Umstellung (Ansprechpartner für Musiker)
- Schwierige Startphase wegen unvorhersehbaren externen Problemen (Corona, Dirigentensuche, ...)

WAS IST WICHTIG?

- Zusammenarbeit ehemaliger Vorstand und neues KT
- Vertrauen und Unterstützung der Vereinsmitglieder
- Austausch zwischen allen Beteiligten !
- Testphase (nicht ins kalte Wasser springen, Möglichkeit des Abbruchs)
- Motivation und Mut zur Veränderung
- Akzeptieren, dass nicht jeder diese Veränderung mitmacht und mitmachen will
- Das Wohl und die Ziele des Vereins im Auge behalten
- Sich bewusst sein, dass man nicht alle Verantwortung abgeben kann
 - Selbst mit der neuen Organisation bleibt die Hauptverantwortung beim KT!

DANKE FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!