



FORTSCHRITTSBERICHT DER ARBEITSSCHRITTE - ABSCHLUSS 1. HALBJAHR 2021

# OSTBELGIEN LEBEN 2025

REK - REGIONALES ENTWICKLUNGSKONZEPT - DRITTE UMSETZUNGSPHASE (2019-2024)

<b>GRENZREGION OSTBELGIEN</b> .....	<b>4</b>
> ZUKUNFTSKOMPETENZ KREATIVITÄT .....	4
> ENGAGIERT IN UND FÜR OSTBELGIEN .....	9
> JUGEND 2025+ .....	12
> GUT VERNETZT FÜR EINEN STARKEN STANDORT .....	15
> DÖRFER GEMEINSAM STÄRKEN .....	18
> GESCHICHTE ERLEBEN .....	19
<b>WIRTSCHAFTSREGION OSTBELGIEN</b> .....	<b>21</b>
> FACHKRÄFTEBÜNDNIS OSTBELGIEN .....	21
> LERNEN IM BETRIEB .....	23
> VERMITTLUNG AUS EINER HAND .....	25
> MADE IN OSTBELGIEN .....	27
> EINE STARKE SOZIALWIRTSCHAFT .....	29
> WIRTSCHAFTSSTANDORT OSTBELGIEN VERMARKTEN .....	31
<b>BILDUNGSREGION OSTBELGIEN</b> .....	<b>35</b>
> GESAMTVISION: BILDUNG ZUKUNFTSFÄHIG GESTALTEN .....	35
> INTEGRATION UND DIVERSITÄT .....	37
> SPRACHBILDUNG UND MEHRSPRACHIGKEIT FÖRDERN .....	41
> BILDUNGSANGEBOTE VERBESSERN .....	44
> ZUKUNFT DER FÖRDERPÄDAGOGIK IN REGELSCHULEN .....	51
> LEHRER VON MORGEN .....	52
> MODERNE LERNORTE GESTALTEN .....	53
> AUF DAS ECHTE LEBEN VORBEREITEN .....	54
<b>SOLIDARREGION OSTBELGIEN</b> .....	<b>55</b>
> GESUND LEBEN IN OSTBELGIEN .....	55
> GEMEINSAM GEGEN ARMUT .....	61

> ELTERN ENTLASTEN, ELTERN STÄRKEN .....	64
> SENIOREN WOHNORTSNAH UNTERSTÜTZEN .....	71
> SELBSTBESTIMMT LEBEN .....	73
<b>LEBENSREGION OSTBELGIEN .....</b>	<b>76</b>
> ZUKUNFT DIGITALISIERUNG .....	76
> GESTALTUNG DER RAUMORDNUNG IN OSTBELGIEN .....	77
> BAUKULTUR OSTBELGIEN .....	80
> ZUHAUSE IN OSTBELGIEN .....	83
> KLIMA SCHÜTZEN .....	84
> SPORTSTRUKTUREN STÄRKEN .....	89
> OSTBELGIEN ENTDECKEN .....	90

**ZUKUNFTSKOMPETENZ KREATIVITÄT**

**KULTURELLE BILDUNG**

Kulturelle Bildung in Schulen

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Unterkapitels „Kulturelle Bildung in Schulen“ liegt im vorhergesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Netzwerktreffen der Projektanbieter von „Kultur macht Schule“			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Evaluierung des Förderprogramms „Kultur macht Schule“								●●●●●●>				
> Entwicklung von Qualitätsstandards und Optimierung des Programms auf Grundlage der Evaluierung							●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>			
> Weiterentwicklung der Angebote im Förderprogramm „Kultur macht Schule“			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Kooperation mit angrenzenden Regionen durch Aufnahme von Angeboten und / oder gemeinsamen Events		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

## ZUKUNFTSKOMPETENZ KREATIVITÄT

### KULTURELLE BILDUNG

#### Außerschulische kulturelle Bildung

Im Unterkapitel „Außerschulische kulturelle Bildung“ konnte die Umsetzung des Arbeitsschritts „Konzertierung mit allen betroffenen Akteuren der kulturellen Bildung“ fristgemäß zum 1. Halbjahr 2021 abgeschlossen werden. Dagegen wurde die Frist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Erneuerung der Gesetzgebung auf Grundlage der Konzertierung“ um ein Halbjahr bis zum 1. Halbjahr 2022 verlängert.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Konzertierung mit allen betroffenen Akteuren der kulturellen Bildung			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>							
> Erneuerung der Gesetzgebung auf Grundlage der Konzertierung		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>					
> Entwicklung von Unterstützungsangeboten: Qualifizierungsmaßnahmen, bessere Darstellung der Angebote									●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	
> Entwicklung von Qualitätsstandards für Angebote zur kulturellen Bildung: Benchmarking, Best Practices, Ausrichtung einer Fachkonferenz									●●●●●●	●●●●●●>		
> Regelmäßige Netzwerktreffen unter den Akteuren der kulturellen Bildung				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	
> Überprüfung einer möglichen Zusammenarbeit mit dem Onlinereservierungsportal für Kinderbetreuung										●●●●●●	●●●●●●>	

**ZUKUNFTSKOMPETENZ KREATIVITÄT**

KULTUR- UND KREATIVWIRTSCHAFT

Sichtbarkeit

Im Unterkapitel „Sichtbarkeit“ liegt die Umsetzung aller drei Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Weiterentwicklung von „How I met my idea“, Einführung einer jährlichen Aktion zum „Tag der Kreativität und der Innovation“ am 21. April			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Ausbau und Schärfung der Reihe „Kreativ Geld verdienen“		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Sonderformate zur Förderung der unternehmerischen Kompetenz: Stärkung kreativer Produktionen durch innovative Ansätze wie eine Beratung zum Speeddating im Bereich Kultur- und Kreativwirtschaft		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

**ZUKUNFTSKOMPETENZ KREATIVITÄT**

KULTUR- UND KREATIVWIRTSCHAFT

Monitoring

Im Unterkapitel „Monitoring“ konnte die Umsetzung des Arbeitsschritts „Entwicklung adäquater Angebote durch engen Praxisbezug: Erneuerung des Dienstleistungsauftrags mit einem lokalen Akteur der Kultur- und Kreativwirtschaft“ fristgemäß zum 1. Halbjahr 2021 abgeschlossen werden.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Vergabe eines Dienstleistungsauftrags an ein Expertenbüro zur Erstellung einer Statistik zur ostbelgischen Kultur- und Kreativwirtschaft		●●●●●●	●●●●●●>									
> Entwicklung adäquater Angebote durch engen Praxisbezug: Erneuerung des Dienstleistungsauftrags mit einem lokalen Akteur der Kultur- und Kreativwirtschaft				●●●●●●	●●●●●●>							
> Aufbau einer Datenbank sowie deren Aktualisierung durch Szenekenner, Pressespiegel und ständige Netzwerkarbeit (Pflege, ständige Aktualisierung und Verfeinerung der Datenbank) zwecks Kenntnisnahme der ostbelgischen Szene		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	

**ZUKUNFTSKOMPETENZ KREATIVITÄT**

KULTUR- UND KREATIVWIRTSCHAFT

Netzwerkarbeit

Im Unterkapitel „Netzwerkarbeit“ des Teilprojekts „Kultur- und Kreativwirtschaft“ liegt die Umsetzung aller drei Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Fortführung der Zusammenarbeit mit strategischen Partnern wie Smart und der WFG		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Fortführung und Aufbau regionaler Netzwerke in der EMR und der Großregion (euregionales Netzwerk Creative Hub Euregio, kurz CHE, und euregionale Institutionen, die sich um die Kultur- und Kreativwirtschaft bemühen)		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Aufbau weiterer Partnerschaften zwecks Professionalisierung des Sektors		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

**ENGAGIERT IN UND FÜR OSTBELGIEN**

VALORISIERUNG UND SENSIBILISIERUNG FÜR DAS EHRENAMT

Im Teilprojekt „Valorisierung und Sensibilisierung für das Ehrenamt“ konnte die Umsetzung des Arbeitsschritts „Ausbau der Online-Ehrenamtsbörse zur besseren Sichtbarkeit sowie Vernetzung von Angebot und Nachfrage zu ehrenamtlicher Tätigkeit“ drei Jahre vor dem vorgesehenen Fristende abgeschlossen werden. Die Umsetzung des letzten verbleibenden Arbeitsschritts des Teilprojekts liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Ausbau der Online-Ehrenamtsbörse zur besseren Sichtbarkeit sowie Vernetzung von Angebot und Nachfrage zu ehrenamtlicher Tätigkeit	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>							
> Entwicklung von Kommunikationsstrategien zur fortlaufenden Darstellung bürgerschaftlichen Engagements in den Medien		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	
> Realisierung eines Pilotprojekts: ehrenamtliches Engagement als Möglichkeit für Arbeitsuchende über 60 in Begleitung durch das ADG		●●●●●●	●●●●●●>									

**ENGAGIERT IN UND FÜR OSTBELGIEN**

VEREINSSTRUKTUREN UND VORSTANDSARBEIT STÄRKEN

Im Teilprojekt „Vereinsstrukturen und Vorstandsarbeit stärken“ wurde die Frist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Umsetzung des Konzepts ‚Vereinsvorstände stärken‘ durch Weiterbildung, Supervision und Vereinscoaching“ angepasst (jetzt: 1. Halbjahr 2020 bis 2. Halbjahr 2021). Darüber hinaus konnte die Umsetzung des Arbeitsschritts „Sensibilisierung für Potenziale der Digitalisierung im Ehrenamt, insbesondere für ältere Menschen“ fristgemäß abgeschlossen werden, nachdem die Bezeichnung des Arbeitsschritts in „Sensibilisierung für Potenziale der Digitalisierung im Ehrenamt“ präzisiert wurde.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Umsetzung des Konzepts „Vereinsvorstände stärken“ durch Weiterbildung, Supervision und Vereinscoaching			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>						
> Entwicklung von Arbeitshilfen und Merkblättern zu häufig gestellten Fragen und bessere In-Wert-Setzung dieser Arbeitshilfen		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	
> Fortführung der Infoveranstaltungen zu Fragen der VoG-Gesetzgebung, zu Steuern und Finanzen sowie zu Versicherungen	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	
> Sensibilisierung für Potenziale der Digitalisierung im Ehrenamt		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>							

## ENGAGIERT IN UND FÜR OSTBELGIEN

### STRUKTURELLE ANBINDUNG UND PARTIZIPATION

Im Teilprojekt „Strukturelle Anbindung und Partizipation“ konnte die Frist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Etablierung der Servicestelle Ehrenamt in der Funktionsweise eines guichet unique im Ministerium für querschnittliche Belange des Ehrenamts“ fristgemäß zum 1. Halbjahr 2021 abgeschlossen werden.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Prüfung des Bedarfs des ostbelgischen Ehrenamts nach unterstützenden Strukturen (z. B. Interessensvertretung der Ehrenamtlichen "Rat für Ehrenamtlichkeit" oder „Austauschplattform“ für Begleitung Ehrenamtlicher)		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>								
> Etablierung der Servicestelle Ehrenamt in der Funktionsweise eines guichet unique im Ministerium für querschnittliche Belange des Ehrenamts		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>							
> Prüfung der Möglichkeiten zur Verwaltungsvereinfachung auf Ebene der Deutschsprachigen Gemeinschaft: verstärkte Harmonisierung und Koordination interner Abläufe, Etablierung einheitlicher administrativer Standards			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>						

## ENGAGIERT IN UND FÜR OSTBELGIEN

### ANPASSUNG FÖDERALER GESETZGEBUNGEN MIT AUSWIRKUNGEN FÜR DIE VOG

Im Teilprojekt „Anpassung föderaler Gesetzgebungen mit Auswirkungen für die VoG“ wurde die Frist zum Start der Umsetzung des Arbeitsschritts „Überprüfung der Auswirkungen der föderalen Gesetzesanpassungen auf die Förderdekrete der Deutschsprachigen Gemeinschaft“ um ein Halbjahr (jetzt: 2. Halbjahr 2021) verschoben.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Entwicklung eines adäquaten Informations- und Unterstützungsangebots für Vereine zu den föderalen Gesetzesanpassungen (z. B. Informationsveranstaltungen, Online-Informationen und individuelle Beratung)		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>								
> Überprüfung der Auswirkungen der föderalen Gesetzesanpassungen auf die Förderdekrete der Deutschsprachigen Gemeinschaft.						●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	

**JUGEND 2025+**

EINFÜHRUNG EINES JUGENDCHECKS

Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Teilprojekts „Einführung eines Jugendchecks“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Erweiterung des Mandats der bereits bestehenden Steuergruppe zum Jugendbericht	●●●●●●	●●●●●●>										
> Untersuchung von bestehenden Modellen und Expertenaustausch in Flandern („JoKer“), Deutschland, Österreich („Jugend Check“)							●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>			
> Aufbereitung des Instruments „Jugendbericht“: Festlegung von Indikatoren („Kataster“), Verwendung einheitlicher Kategorien zur Datenerhebung, vertiefende Untersuchungen		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>					
> Breit angelegte Konzertierung							●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>		
> Pilotphase und Auswertung								●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

**JUGEND 2025+**

JUGENDSTRATEGIEPLAN 2023-2027

Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Teilprojekts „Jugendstrategieplan 2023-2027“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Ermittlung von Themenschwerpunkten für den Jugendstrategieplan 2023-2027			●●●●●●	●●●●●●>								
> Festlegung konkreter Indikatoren und eines Fünf-Jahres-Ziels, die ein strategisches Vorgehen und eine Evaluierung ermöglichen			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>				
> Breite Konzertierung			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>					
> Redaktion des Strategieplans				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>				
> Start der Umsetzung (Januar 2023)									●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Evaluation (im letzten Umsetzungsjahr)												●●●●●●>

**JUGEND 2025+**

DIGITALE JUGENDARBEIT

Im Teilprojekt „Digitale Jugendarbeit“ konnte die Umsetzung des Arbeitsschritts „Durchführung einer Studie: Erfassung des Digitalisierungsgrads und der damit verbundenen Bedürfnisse in der Jugendarbeit“ eineinhalb Jahre vor Fristende zum 1. Halbjahr 2021 abgeschlossen werden. Infolgedessen wurde die Startfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Entwicklung entsprechender Angebote (Prävention, Qualifizierung von Fachkräften etc.)“ um zwei Jahre (jetzt: 1. Halbjahr 2021) vorgezogen.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Gründung einer Steuergruppe, koordiniert durch den Fachbereich Kultur und Jugend	●●●●●●	●●●●●●>										
> Organisation eines Foresight-Workshops				●●●●●●>								
> Durchführung einer Studie: Erfassung des Digitalisierungsgrads und der damit verbundenen Bedürfnisse in der Jugendarbeit			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>							
> Entwicklung entsprechender Angebote (Prävention, Qualifizierung von Fachkräften etc.)					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	

## GUT VERNETZT FÜR EINEN STARKEN STANDORT

### ERSTELLUNG EINER DATENBANK

Im Teilprojekt „Erstellung einer Datenbank“ konnte die Umsetzung des Arbeitsschritts „Schaffung des Anmeldeformulars und der Datenbank für Botschafter sowie des Mitgliederbereichs für das Ostbelgien-Netzwerk auf der Standort-Website“ fristgemäß zum 1. Halbjahr 2021 abgeschlossen werden. Die Frist zum Beginn der Umsetzung des Arbeitsschritts „Auswertung nach einem Jahr und ab dann fortlaufend: Abfrage Feedback und Erwartungen an das Projekt unter den Partnern und Botschaftern, statistische Erfassung der Botschafterprofile etc.“ wurde hingegen um ein Jahr verschoben (jetzt: 2. Halbjahr 2022).

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Vereinfachung der Anmeldeprozeduren für Partner und attraktivere Darstellung der Markenpartner auf der Website			●●●●●>									
> Schaffung des Anmeldeformulars und der Datenbank für Botschafter sowie des Mitgliederbereichs für das Ostbelgien-Netzwerk auf der Standort-Website			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>							
> Kommunikationskampagne zur Anwerbung von Botschaftern und zur allgemeinen Bewerbung des Ostbelgien-Netzwerks					●●●●●●	●●●●●>						
> Verstärkte Anwerbung von Botschaftern und Partnern					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>
> Auswertung nach einem Jahr und ab dann fortlaufend: Abfrage Feedback und Erwartungen an das Projekt unter den Partnern und Botschaftern, statistische Erfassung der Botschafterprofile etc.								●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>

## GUT VERNETZT FÜR EINEN STARKEN STANDORT

### VERNETZUNG ÜBER SOZIALE MEDIEN

Im Teilprojekt „Vernetzung über soziale Medien“ wurde die Frist zur Umsetzung der beiden Arbeitsschritte „Erstellung eines Social-Media-Konzepts für die Kommunikation mit Botschaftern und Partnern“ (jetzt: 2. Halbjahr 2021) und „Umsetzung des Social-Media-Konzepts für die Kommunikation mit Botschaftern und Partnern“ (jetzt: 2. Halbjahr 2024) angepasst.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Erstellung eines Social-Media-Konzepts für die Kommunikation mit Botschaftern und Partnern					●●●●●●	●●●●●●>						
> Umsetzung des Social-Media-Konzepts für die Kommunikation mit Botschaftern und Partnern					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

## GUT VERNETZT FÜR EINEN STARKEN STANDORT

### AUSRICHTUNG VON EVENTS FÜR DAS GESAMTE OSTBELGIEN-NETZWERK

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Ausrichtung von Events für das gesamte Ostbelgien-Netzwerk“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Jährliche Organisation der Weihnachtsempfänge des Ostbelgien- Netzwerks		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	
> Jährliche Organisation des Sommerempfangs in Brüssel und des Frühlingsempfangs in Berlin durch die jeweilige Vertretung unter Einbeziehung der dort aktiven Botschafter		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	
> Thematische Treffen, zu denen das gesamte Ostbelgien-Netzwerk eingeladen wird		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	

**GUT VERNETZT FÜR EINEN STARKEN STANDORT**

AUSRICHTUNG VON EVENTS FÜR UNTERNETZWERKE

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Ausrichtung von Events für Unter-Netzwerke“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Jährliche Organisation der Regionalkonferenz für Markenpartner und weitere Akteure der Regionalentwicklung		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Organisation von Einzelevents für bestimmte Zielgruppen (z. B.: Ostbelgier in Brüssel, Deutschprofessoren und -lehrer an belgischen Universitäten und Schulen etc.)		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

**GUT VERNETZT FÜR EINEN STARKEN STANDORT**

ZURVERFÜGUNGSTELLUNG VON IMAGEMATERIAL

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Zurverfügungstellung von Imagematerial“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Systematischer Versand von Willkommenspaketen für alle neu gewonnenen Botschafter					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Auswertung und ggf. Anpassung der Materialien			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

## DÖRFER GEMEINSAM STÄRKEN

Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Zukunftsprojekts „Dörfer gemeinsam stärken“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Bestandsaufnahme der aktuellen Situation unter Einbeziehung der bestehenden informellen Arbeitsgruppe „Dorfentwicklung“		●●●●●>										
> Erweiterung der Unterstützungsangebote für Dorfgruppen					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>
> Konsultierung der Bürger sowie strukturierter Dorfgruppen, der Gemeinden und weiterer relevanter Partner in der Deutschsprachigen Gemeinschaft						●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>				
> Sichtung verschiedener Unterstützungsmodelle in anderen Regionen Europas		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>
> Konzeptausarbeitung für die Stärkung und Beteiligung der Dörfer und Viertel an der lokalen Demokratie (unter Einbeziehung der Arbeitsgruppe „Dorfentwicklung“, der Gemeinden und externer Partner)					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>				
> Implementierung des Konzeptes									●●●●●●	●●●●●>		
> Evaluation des Konzeptes											●●●●●>	

**GESCHICHTE ERLEBEN**

KONTINUIERLICHE SICHERUNG

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Kontinuierliche Sicherung“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Quellensicherung und -erschließung (schriftliche und audiovisuelle Dokumente) in Kooperation mit dem Staatsarchiv in Eupen		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >
> Filmische Zeitzeugensicherung		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >

**GESCHICHTE ERLEBEN**

GEZIELTE VERMITTLUNG

Im Teilprojekt „Gezielte Vermittlung“ konnte die Umsetzung des Arbeitsschritts „Jubiläumsaktivitäten „100 Jahre Ostbelgien““ fristgemäß zum 1. Halbjahr 2021 abgeschlossen werden. Die Umsetzung der verbleibenden beiden Arbeitsschritte liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Erarbeitung und Veröffentlichung von Band 6 der Reihe Grenzerfahrungen		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	
> Weiterentwicklung der Website www.geschichte.be	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Webausstellung „100 Jahre Ostbelgien“ in Zusammenarbeit mit dem Luxembourg Centre for Contemporary and Digital History (C2DH)		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>								
> Jubiläumsaktivitäten „100 Jahre Ostbelgien“	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>							

**FACHKRÄFTEBÜNDNIS OSTBELGIEN**

UMSETZEN VON AKTIONEN

Im Teilprojekt „Umsetzen von Aktionen“ wurde die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Durchführung der Aktion ‚Jobexpedition – Ausflüge für Studierende in die hiesige Arbeitswelt‘“ um ein Jahr auf das 2. Halbjahr 2022 verschoben. Die Umsetzung der drei noch nicht abgeschlossenen Arbeitsschritte liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Durchführung der Aktion „Ausbau des Angebotes im Bereich der Teilqualifizierung“		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Durchführung der Aktion „Blogger – Unsere Arbeitgeber in Ostbelgien“		●●●●●>										
> Durchführung der Aktion „Jobexpedition – Ausflüge für Studierende in die hiesige Arbeitswelt“		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>				
> Ausarbeitung von Aktionen in den weiteren priorisierten Handlungsfeldern		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Koordinierung laufender Aktionen entsprechend des Aktionsplans		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>

**FACHKRÄFTEBÜNDNIS OSTBELGIEN**

STÄRKUNG DES FACHKRÄFTEBÜNDNISSES

Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Teilprojekts „Stärkung des Fachkräftebündnisses“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Organisation der jährlichen Sitzung des Strategiegremiums		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Organisation der Lenkungskreissitzung (ca. 2 / Jahr)		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Monitoring zum Fachkräftebedarf und Potenzial in Ostbelgien		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Bestandsaufnahme von laufenden Maßnahmen zur Fachkräftesicherung		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Sicherung des Informationsaustausches zwischen den Bündnispartnern		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Jährliche Evaluierung der Bündnisarbeit		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

**LERNEN IM BETRIEB**

ÜBERNAHME UND IMPLEMENTIERUNG DER NEUEN ZUSTÄNDIGKEITEN

Im Teilprojekt „Übernahme und Implementierung der neuen Zuständigkeiten“ wurde die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Ausarbeitung eines Konzeptes zur operationellen Übernahme bzw. Reform der Prämien“ um einhalb Jahre bis zum 2. Halbjahr 2022 verlängert. Darüber hinaus wurden die Fristen zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Redaktion der Rechtstexte und Vorbereitung der technischen Umsetzung der Prämiensysteme“ angepasst (jetzt: 1. Halbjahr 2023 bis 1. Halbjahr 2024). Die Umsetzung der vier verbleibenden Arbeitsschritte wurde noch nicht begonnen.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Ausarbeitung eines Konzeptes zur operationellen Übernahme bzw. Reform der Prämien		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				
> Redaktion der Rechtstexte und Vorbereitung der technischen Umsetzung der Prämiensysteme									●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Umsetzung der Prämiensysteme							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Prüfung von Synergien der Zielgruppenermäßigung für Tutoren mit dem Start- und Praktikumsbonus							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>			
> Redaktion der Rechtstexte und Vorbereitung der technischen Umsetzung der Maßnahme									●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Umsetzung der Maßnahme (Tutoren und Start- und Praktikumsbonus)											●●●●●●●●>	

**LERNEN IM BETRIEB**

LÜCKE ZWISCHEN ANGEBOT UND NACHFRAGE FÜLLEN

Im Teilprojekt „Lücke zwischen Angebot und Nachfrage füllen“ konnte die Umsetzung des Arbeitsschritts „Ausarbeitung und Umsetzung neuer Ausbildungsangebote und Praktikumsformen“ bereits im 1. Halbjahr 2021 und damit ein Halbjahr früher als geplant gestartet werden.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Bildung einer Steuerungsgruppe im Hinblick auf die nächsten Schritte		●●●●●●●●	●●●●●●●●>									
> Schaffung von Synergien zwischen den einzelnen Akteuren			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>
> Bestands- und Bedarfsanalyse der Zugänge und der Angebote				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>						
> Verbesserung der Zugänglichkeit					●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>					
> Ausarbeitung und Umsetzung neuer Ausbildungsangebote und Praktikumsformen					●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>

**VERMITTLUNG AUS EINER HAND**

AUFBAU EINES STRUKTURIERTEN DIALOGS

Im Teilprojekt „Aufbau eines strukturierten Dialogs“ liegt die Umsetzung aller Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Konzertierung der Akteure		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>								
> Verständigung auf Form und Umfang der Zusammenarbeit		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>								
> Umsetzung: regelmäßige Arbeitssitzungen				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Bewertung der gemeinsamen Arbeit							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**VERMITTLUNG AUS EINER HAND**

GEMEINSAM DAS DIENSTLEISTUNGSANGEBOT FÜR ARBEITSUCHENDE VERBESSERN

Im Teilprojekt „Gemeinsam das Dienstleistungsangebot für Arbeitssuchende verbessern“ liegt die Umsetzung aller Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Gemeinsame Priorisierung von Handlungsthemen			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >
> Erarbeitung von Umsetzungsplänen zu ausgewählten Handlungsthemen in gemischten Projektgruppen			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >
> Finale Konzertierung der Vorschläge				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >
> Implementierung					●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >

**MADE IN OSTBELGIEN**

PRODUZENTEN

Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Teilprojekts „Produzenten“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Förderung der Zusammenarbeit zwischen den Produzenten		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Akquise weiterer regionaler Produzenten		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

**MADE IN OSTBELGIEN**

PARTNER

Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Teilprojekts „Partner“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Akquise neuer Partner		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Ausarbeitung eines Konzeptes zur Erweiterung der Partner auf den Horeca-Sektor			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Verstärkte Zusammenarbeit mit den Partnern		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

**MADE IN OSTBELGIEN**  
 KOMMUNIKATION

Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Teilprojekts „Kommunikation“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Sensibilisierung der Verbraucher		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●● >
> Anpassung der Kommunikationsstrategie an die Standortmarke		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●● >
> Anpassung der Kommunikationsstrategie an die Digitalisierung (weitere Social-Media-Kanäle nutzen, Website erneuern / aktualisieren)					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●● >

**EINE STARKE SOZIALWIRTSCHAFT**

KONZEPTION, REDAKTION UND VERABSCHIEDUNG DES DEKRETS UND DES ERLASSES

Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Teilprojekts „Konzeption, Redaktion und Verabschiedung des Dekrets und des Erlasses“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Konzepterarbeitung inkl. Konzertierung		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>						
> Regierungslesungen und Verabschiedung des Dekrets durch das Parlament							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>		
> Redaktion und Verabschiedung des Ausführungserlasses durch die Regierung									●●●●●●●●	●●●●●●●●>		

**EINE STARKE SOZIALWIRTSCHAFT**

BESUCHE UND KONSULTATIONEN VON BEST PRACTICES IM IN- UND AUSLAND

Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Teilprojekts „Besuche und Konsultationen von Best Practices im In- und Ausland“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Konsultationen			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**EINE STARKE SOZIALWIRTSCHAFT**

ANERKENNUNGEN

Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Teilprojekts „Anerkennungen“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Anerkennungen in Anwendung des neuen Regelwerkes											●●●●●>	

**WIRTSCHAFTSSTANDORT OSTBELGIEN VERMARKTEN**

STANDORTMARKETING FÜR HIESIGE BETRIEBE UND SELBSTSTÄNDIGE

Aktion 1: Unternehmen, Netzwerke und Kooperationen unterstützen und stärken

Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Unterkapitels „Aktion 1: Unternehmen, Netzwerke und Kooperationen unterstützen und stärken“ im Teilprojekt „Standortmarketing für hiesige Betriebe und Selbstständige“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Durchführung von Netzwerktreffen		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Durchführung themenspezifischer Veranstaltungen				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Förderung des Technologietransfers		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Unterstützung wichtiger Sektoren			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Prüfung des Konzepts Handwerkerbörse o. Ä. und ggf. Umsetzung			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>

**WIRTSCHAFTSSTANDORT OSTBELGIEN VERMARKTEN**

STANDORTMARKETING FÜR HIESIGE BETRIEBE UND SELBSTSTÄNDIGE

Aktion 2: Innovation und Unternehmergeist stimulieren

Die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Prüfung, Ausarbeitung und ggf. Umsetzung Unternehmer und Innovationspreis“ des Unterkapitels „Aktion 2: Innovation und Unternehmergeist stimulieren“ im Teilprojekt „Standortmarketing für hiesige Betriebe und Selbstständige“ wurde um ein Halbjahr bis zum 2. Halbjahr 2021 verlängert.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Ausarbeitung, Umsetzung, Vermarktung Unterstützungsangebot für Unternehmen (Digitalisierung / Industrie 4.0)			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >
> Prüfung, Ausarbeitung und ggf. Umsetzung Unternehmer und Innovationspreis			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >						
> Förderung Unternehmensgründungen und Start-up-Kultur			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >

**WIRTSCHAFTSSTANDORT OSTBELGIEN VERMARKTEN**

STANDORTMARKETING FÜR AUSWÄRTIGE UNTERNEHMEN UND INVESTOREN

Aktion 3: Definition der Zielmärkte und der Anwerbsstrategie

Im Unterkapitel „Aktion 3: Definition der Zielmärkte und der Anwerbsstrategie“ im Teilprojekt „Standortmarketing für auswärtige Unternehmen und Investoren“ wurde die Frist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Analyse und Festlegung der Zielmärkte, -regionen und -branchen (extern)“ um ein Jahr verlängert (jetzt: 1. Halbjahr 2022).

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Analyse und Festlegung der Zielmärkte, -regionen und -branchen (extern)			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>					
> Recherche, Ausarbeitung und Umsetzung von konkreten Maßnahmen in der Standortvermarktung				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>

**WIRTSCHAFTSSTANDORT OSTBELGIEN VERMARKTEN**

STANDORTMARKETING FÜR AUSWÄRTIGE UNTERNEHMEN UND INVESTOREN

Aktion 4: Verstärkte Zusammenarbeit mit Partnern und Einrichtung einer Anlaufstelle

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Unterkapitels „Aktion 4: Verstärkte Zusammenarbeit mit Partnern und Einrichtung einer Anlaufstelle“ im Teilprojekt „Standortmarketing für auswärtige Unternehmen und Investoren“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Ausbau der Kommunikation / Kooperation mit Hochschulen und Universitäten		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Aufbau neuer Partnerschaften mit entsprechenden Organisationen benachbarter Regionen			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Fortführung der Zusammenarbeit mit SPI, AWEX		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Prüfung und ggf. Einrichtung einer Anlaufstelle (Standortvermarktung und Ansiedlungsberatung)				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>

**GESAMTVISION: BILDUNG ZUKUNFTSFÄHIG GESTALTEN**

ERSTELLUNG EINER DIAGNOSE DES AKTUELLEN STANDS DES BILDUNGSSYSTEMS

Im Teilprojekt „Erstellung einer Diagnose des aktuellen Stands des Bildungssystems“ liegt die Umsetzung des letzten noch nicht abgeschlossenen Arbeitsschritts im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Dokumentenanalyse und Interviews mit Schlüsselakteuren	●●●●●●	●●●●●●>										
> Online-Umfrage und Stakeholder-Gespräche		●●●●●●>										
> Informations- und Diskussionsveranstaltungen zum Entwurf des Ergebnisberichts		●●●●●●>										
> Vorlage des Ergebnisberichts		●●●●●●	●●●●●●>									
> Systemische Wirksamkeitsanalyse				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>						

**GESAMTVISION: BILDUNG ZUKUNFTSFÄHIG GESTALTEN**

ERARBEITUNG EINER KONSENSFÄHIGEN VISION FÜR DAS BILDUNGSWESEN

Im Teilprojekt „Erarbeitung einer konsensfähigen Vision für das Bildungswesen“ wurde die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Festlegung der Arbeitsmethodik“ um ein Halbjahr auf das 2. Halbjahr 2021 verlängert. Die Umsetzung der übrigen Arbeitsschritte des Teilprojekts liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Festlegung der Arbeitsmethodik			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>						
> Erarbeitung der Vision für das Bildungswesen in Absprache mit den relevanten Akteuren				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>					
> Vorstellung der Vision für das Bildungswesen							●●●●●●	●●●●●●>				

**GESAMTVISION: BILDUNG ZUKUNFTSFÄHIG GESTALTEN**

ERARBEITUNG DES UMSETZUNGSPLANS

Die Umsetzung der drei Arbeitsschritte des Teilprojekts „Erarbeitung des Umsetzungsplans“ startet in den Jahren 2022 bzw. 2023.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Festlegung der Arbeitsmethodik							●●●●●>					
> Erarbeitung des Umsetzungsplans einschließlich Festlegung von Referenzwerten zur Wirkungsmessung							●●●●●●●	●●●●●●●	●●●●●>			
> Vorstellung des Umsetzungsplans									●●●●●●●	●●●●●>		

**INTEGRATION UND DIVERSITÄT**

ÜBERGREIFENDE MASSNAHME

Das Teilprojekt „Übergreifende Maßnahme“ konnte gleichzeitig mit der Umsetzung seines einzigen Arbeitsschritts „Durchführung eines Forums zum Thema ‚Migration und Bildung‘ zur Vernetzung und zum Erfahrungsaustausch der Akteure – Definition der Herausforderungen“ fristgemäß zum 1. Halbjahr 2021 abgeschlossen werden.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Durchführung eines Forums zum Thema „Migration und Bildung“ zur Vernetzung und zum Erfahrungsaustausch der Akteure – Definition der Herausforderungen			●●●●●●●	●●●●●●●	●●●●●>							

## INTEGRATION UND DIVERSITÄT

### FIT FÜR DIE SCHULE

Im Teilprojekt „Fit für die Schule“ wurde die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Öffnung von verschiedenen Modulen der Zusatzausbildung für Lehrer, die erstankommene Schüler in den Regelunterricht aufnehmen“ um ein Halbjahr (jetzt: 2. Halbjahr 2021) verlängert. Die Umsetzung der übrigen Arbeitsschritte liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Angebot einer weiteren Zusatzausbildung „Deutsch als Zweitsprache (DAZ)“ / „Französisch als Zweitsprache (FLS)“ für Lehrer, die in Sprachlernklassen unterrichten			●●●●●●●●	●●●●●●●●>								
> Öffnung von verschiedenen Modulen der Zusatzausbildung für Lehrer, die erstankommene Schüler in den Regelunterricht aufnehmen				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>						
> Aufnahme eines Kurses „Deutsch als Zweitsprache“ in die Lehrer-Erstausbildung										●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Aufbau von Konzepten zur durchgängigen, differenzierten Sprachförderung in den Schulen			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Förderung der Interkulturalität durch gelungene Kommunikationsfähigkeit aller Beteiligten				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Erweiterung des bestehenden Kurses „Interkulturelle Pädagogik“ in der Lehrer-Erstausbildung										●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Förderung der personalen und der sozialen Kompetenzen der Schüler mit Schwerpunkt auf die Diversität in der Bevölkerung				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**INTEGRATION UND DIVERSITÄT**  
 FIT FÜR DIE LEHRE

Im Teilprojekt „Fit für die Lehre“ startet die Umsetzung der ersten Arbeitsschritte im 2. Halbjahr 2021.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Ausarbeitung eines Konzepts zur Integration durch berufliche Bildung						●●●●●●●●	●●●●●●>					
> Erarbeitung eines Pilotprojekts im Rahmen eines ESF-Projektantrags zur Umsetzung der Maßnahme(n)						●●●●●●●●	●●●●●●>					
> Umsetzung des ESF-Pilotprojekts								●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>

## INTEGRATION UND DIVERSITÄT

### FIT FÜR DEN ARBEITSMARKT

Im Teilprojekt „Fit für den Arbeitsmarkt“ wurde die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Einsetzung einer Arbeitsgruppe zur Analyse des Angebots an Kursen für Menschen mit Migrationshintergrund und der Unterstützungsangebote für Arbeitgeber“ um ein Halbjahr (jetzt: 2. Halbjahr 2021) verlängert. Die Umsetzung der übrigen Arbeitsschritte des Teilprojekts liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Einsetzung einer Arbeitsgruppe zur Analyse des Angebots an Kursen für Menschen mit Migrationshintergrund und der Unterstützungsangebote für Arbeitgeber		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >						
> Empfehlungen der AG zum Weiterbildungsbedarf						●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >
> Auftrag an Weiterbildungsträger, ein passendes Angebot als Brücke zwischen Integrationsparcours und Arbeitsmarkt zu entwickeln					●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >
> Durchführung der Kurse und der begleitenden Maßnahmen						●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●● >

**SPRACHBILDUNG UND MEHRSPRACHIGKEIT FÖRDERN**

DURCHGÄNGIGE SPRACHBILDUNG

Im Teilprojekt „Durchgängige Sprachbildung“ wurde die Startfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Aufbau von Konzepten zur durchgängigen Sprachförderung in den Schulen“ um ein Jahr (jetzt: 1. Halbjahr 2022) verschoben. Die Umsetzung der beiden anderen Arbeitsschritte des Teilprojekts liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Ausarbeitung und Implementierung von Angeboten der Lehrerweiterbildung zur Förderung der durchgängigen Sprachbildung für alle Lehrpersonen vom Kindergarten bis zum Ende der Sekundarschule			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>
> Aufbau von Konzepten zur durchgängigen Sprachförderung in den Schulen							●●●●●●>					
> Aufnahme eines Moduls zur durchgängigen Sprachbildung in die Lehrer-Erstausbildung an der AHS								●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>

**SPRACHBILDUNG UND MEHRSPRACHIGKEIT FÖRDERN**

FÖRDERUNG DER FREMDSPRACHEN FRANZÖSISCH, DEUTSCH, ENGLISCH UND NIEDERLÄNDISCH

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Förderung der Fremdsprachen Französisch, Deutsch, Englisch und Niederländisch“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Durchführung jährlicher Vollerhebungen der Fremdsprachenkompetenzen in Französisch mittels DELF (Diplôme d'Etudes en langue française)-Testungen und Nutzung der Ergebnisse zur Unterrichtsentwicklung			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>
> Durchführung von Sprachzertifizierungen für Deutsch als erste Fremdsprache mittels Goethe-Testungen in französischsprachigen Primarschulabteilungen			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>
> Durchführung von Sprachzertifizierungen für Englisch und Niederländisch und Nutzung der Erkenntnisse dieser Vollerhebungen für die Unterrichtsentwicklung.					●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>

**SPRACHBILDUNG UND MEHRSPRACHIGKEIT FÖRDERN**

FÖRDERUNG DES BILINGUALEN UNTERRICHTS UND DES SACHFACHUNTERRICHTS IN DER ERSTEN FREMDSPRACHE FRANZÖSISCH IN GRUND- UND SEKUNDARSCHULEN

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Förderung des bilingualen Unterrichts und des Sachfachunterrichts in der ersten Fremdsprache Französisch in Grund- und Sekundarschulen“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Qualitative Weiterentwicklung der bilingualen Kindergärten und Primarschulen			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Qualitative und quantitative Stärkung der französischen Aktivitäten im Kindergarten			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Verstärkte Angebote von Sachfachunterricht in Französisch in den Primarschulen			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Aufbau und Umsetzung von Konzepten zur Förderung des bilingualen Sachfachunterrichts in den Sekundarschulen			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

**BILDUNGSANGEBOTE VERBESSERN**

**MINTH-FÖRDERUNG**

Förderung der technisch-beruflichen Bildung inklusive des Verständnisses für neue Technologien in den Grundschulen und allgemeinbildenden Sekundarschulen und Optimierung des naturwissenschaftlichen sowie technischen und handwerklichen Umfelds

Technikunterricht flächendeckend in den Primarschulen und 1. Stufe Sekundarunterricht verankern

In der Arbeitsschrittgruppe „Technikunterricht flächendeckend in den Primarschulen und 1. Stufe Sekundarunterricht verankern“ liegt die Umsetzung der Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Überarbeitung des Rahmenplans Technik für die Primarschule und 1. Stufe der Sekundarschule und Verabschiedung im Parlament				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>			
> Implementierung des Rahmenplans Technik										●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

## BILDUNGSANGEBOTE VERBESSERN

### MINTH-FÖRDERUNG

Förderung der technisch-beruflichen Bildung inklusive des Verständnisses für neue Technologien in den Grundschulen und allgemeinbildenden Sekundarschulen und Optimierung des naturwissenschaftlichen sowie technischen und handwerklichen Umfelds

Strukturen zur Umsetzung des Rahmenplans Technik

In der Arbeitsschrittgruppe „Strukturen zur Umsetzung des Rahmenplans Technik“ wurde die Endfrist zur Umsetzung der beiden Arbeitsschritte „Sondierung der Ausstattung und infrastrukturellen Gegebenheiten in ostbelgischen Grund- und Sekundarschulen“ und „Erarbeitung eines Optimierungskonzepts“ um je ein Halbjahr (jetzt: 2. Halbjahr 2021) verlängert. Darüber hinaus wurde die Startfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Pilotprojekt: Ausstattung einer Primarschule und einer Sekundarschule mit spezifischem Material für den Technikunterricht“ um ein Halbjahr verschoben (jetzt: 1. Halbjahr 2022). Die Umsetzung der beiden verbleibenden Arbeitsschritte startet im Jahr 2023.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Sondierung der Ausstattung und infrastrukturellen Gegebenheiten in ostbelgischen Grund- und Sekundarschulen		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>						
> Erarbeitung eines Optimierungskonzepts				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>						
> Pilotprojekt: Ausstattung einer Primarschule und einer Sekundarschule mit spezifischem Material für den Technikunterricht							●●●●●●>					
> Evaluation des Pilotprojekts und ggf. Ausdehnung auf andere Schulen									●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Umsetzung des Optimierungskonzepts										●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**BILDUNGSANGEBOTE VERBESSERN**

**MINTH-FÖRDERUNG**

Förderung der Spitzenleistungen im naturwissenschaftlichen Bereich

Angebote für Hochleister in Mathematik und Naturwissenschaften schaffen

In der Arbeitsschrittgruppe „Angebote für Hochleister in Mathematik und Naturwissenschaften schaffen“ liegt die Umsetzung der Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Sondierung der Angebote für Hochleister im mathematisch-naturwissenschaftlichen Bereich im In- und Ausland		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>						
> Angebote für Hochleister in Ostbelgien einführen						●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>	
> Sensibilisierung der Mathematik- und Naturwissenschaftslehrer sowie der Schulleitungen der Sekundarschulen						●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>	

**BILDUNGSANGEBOTE VERBESSERN**

**MINTH-FÖRDERUNG**

Förderung der Spitzenleistungen im naturwissenschaftlichen Bereich

Sensibilisierung für die Hochleisterproblematik

In der Arbeitsschrittgruppe „Sensibilisierung für die Hochleisterproblematik“ liegt die Umsetzung der Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Verstärkte Angebote und Informationen für Lehrkräfte: Materialien, Fortbildungen, außerschulische Lernorte					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Informationen für Schüler: außerschulische Aktivitäten, Workshops, Ferienakademien, Berufsberatung					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

**BILDUNGSANGEBOTE VERBESSERN**

**MINTH-FÖRDERUNG**

Gezielte Vertiefung der Erstausbildung der Kindergärtner und Primarschullehrer im naturwissenschaftlich- technischen Bereich sowie Ausdehnung des Weiterbildungsangebots für Grund- und Sekundarschullehrer im MINTH-Bereich

Verankerung der Vertiefung der Erstausbildung und der Weiterbildung der Kindergärtner und Primarschullehrer im naturwissenschaftlich-technischen Bereich

In der Arbeitsschrittgruppe „Verankerung der Vertiefung der Erstausbildung und der Weiterbildung der Kindergärtner und Primarschullehrer im naturwissenschaftlich-technischen Bereich“ liegt die Umsetzung der Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Sondierung des Ausbildungsumfangs im In- und Ausland		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>						
> Begründete Schwerpunkte im MINTH-Bereich in der reformierten Erstausbildung verankern							●●●●●●	●●●●●●>				

**BILDUNGSANGEBOTE VERBESSERN**

**MINTH-FÖRDERUNG**

Gezielte Vertiefung der Erstausbildung der Kindergärtner und Primarschullehrer im naturwissenschaftlich- technischen Bereich sowie Ausdehnung des Weiterbildungsangebots für Grund- und Sekundarschullehrer im MINTH-Bereich

Umsetzung der Vertiefung der Erstausbildung und Weiterbildung der Kindergärtner und Primarschullehrer im naturwissenschaftlich-technischen Bereich

In der Arbeitsschrittgruppe „Umsetzung der Vertiefung der Erstausbildung und Weiterbildung der Kindergärtner und Primarschullehrer im naturwissenschaftlich-technischen Bereich“ liegt die Umsetzung der beiden Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Gezielte Schulungen der Dozenten der Grundschullehrerausbildung im naturwissenschaftlich-technischen Bereich									●●●●●●●●	●●●●●●●●>		
> Ausdehnung der Weiterbildungsangebote für Grund-, Sekundarschullehrkräfte und Dozenten sowie der Kooperationsprojekte mit außerschulischen Lernorten		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**BILDUNGSANGEBOTE VERBESSERN**

POLITISCHE BILDUNG

Im Teilprojekt „Politische Bildung“ wurde die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Ausarbeitung und Durchführung der Implementierung des rahmenplanorientierten Leitfadens in den Primar- und Sekundarschulen“ um ein Jahr (jetzt: 1. Halbjahr 2022) verlängert. Die Umsetzung der übrigen Arbeitsschritte des Teilprojekts liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Erarbeitung eines Analyserasters auf der Grundlage aller vorhandenen Rahmenpläne für die Primar- und Sekundarschule in modifizierter und angepasster Form nach Wolfgang Klafki	●●●●●●●●	●●●●●●●●>										
> Ausarbeitung und Durchführung der Implementierung des rahmenplanorientierten Leitfadens in den Primar- und Sekundarschulen		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>					
> Fortsetzung der Implementierung und verstärkte Projektbetreuung in Pilotschulen. Durchführung einer Konferenz mit den Schwerpunkten politische Bildung und Medienkompetenz				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>					
> Ausbau des Weiterbildungsangebotes mit auswärtigen und hiesigen Bildungspartnern. Weiterführung und Ergänzung des Leitfadens		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Erweiterung und Ergänzung des Leitfadens um die neuen Rahmenpläne und Zurverfügungstellung auf den Bildungsserver ostbelgienbildung.be				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Evaluation der durchgeführten Maßnahmen und Erweiterung des Weiterbildungsangebots								●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**BILDUNGSANGEBOTE VERBESSERN**

MEDIENKOMPETENZ IM WANDEL

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Medienkompetenz im Wandel“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Bibliotheken als Partner der Medienkompetenzvermittlung		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Filmbildung fördern		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Medienbildung als Teil der politischen Bildung verstehen		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Neue Medientechnologien und Trends zugänglich machen		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>

## ZUKUNFT DER FÖRDERPÄDAGOGIK IN REGELSCHULEN

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Zukunftsprojekts „Zukunft der Förderpädagogik in Regelschulen“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Planung und Umsetzung eines Pilotprojektes für die Förderung der Kinder mit emotional-sozialen Verhaltensauffälligkeiten oder mit einer Autismus-Spektrum-Störung		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>						
> Umsetzung eines Pilotprojektes im Rahmen der nieder- und hochschwelligen Förderung	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>								
> Analyse der Ergebnisse in den Pilotschulen im Rahmen der nieder- und hochschwelligen Förderung durch eine externe Expertise				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>						
> Erstellung eines Gesamtkonzeptes unter der Berücksichtigung der bisherigen Erkenntnisse im Bereich der Förderpädagogik in Ostbelgien		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>					
> Sensibilisierung der Lehrer sowie Aus- und Weiterbildung im Bereich der Hochbegabung				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>			
> Vorbereitung der Dekretverabschiedung								●●●●●●●●	●●●●●●●●>			

## LEHRER VON MORGEN

Im Zukunftsprojekt „Lehrer von morgen“ wurden die Fristen zur Umsetzung der Arbeitsschritte „Inhaltliche Konzeption des Studiengangs (Modularisierung, Praktika ausarbeiten, BEP)“ (jetzt: 2. Halbjahr 2022 bis 2. Halbjahr 2023), „Formale Konzeption des Studiengangs (Zugangsvoraussetzungen, Kapazitätsplanung etc.)“ (jetzt: 2. Halbjahr 2022 bis 1. Halbjahr 2024), „Personalrekrutierung“ (jetzt: 2. Halbjahr 2023 bis 2. Halbjahr 2024) angepasst. Darüber hinaus wurden die Startfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Nachqualifikation bereits diplomierter Lehrkräfte“ (jetzt: 2. Halbjahr 2023) und die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Vorbereitende Maßnahmen zur Schaffung einer Datengrundlage zur künftigen Wirkungsmessung“ (jetzt: 2. Halbjahr 2024) angepasst. Die Umsetzung der übrigen Arbeitsschritte des Zukunftsprojekts liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Recherche (Ausbildung in anderen Regionen, Steuer- und Arbeitsgruppe ins Leben rufen)	●●●●●●●	●●●●●●●>										
> Modellbildung (mögliche Rahmenmodelle ausarbeiten)		●●●●●●●	●●●●●●●	●●●●●●●	●●●●●●●	●●●●●●●>						
> Fixierung des Modells (Entscheidung für ein Rahmenmodell)						●●●●●●●	●●●●●●●>					
> Vernetzung (Kontakte zu anderen Universitäten und Hochschulen herstellen)						●●●●●●●	●●●●●●●	●●●●●●●	●●●●●●●	●●●●●●●>		
> Inhaltliche Konzeption des Studiengangs (Modularisierung, Praktika ausarbeiten, BEP )								●●●●●●●	●●●●●●●	●●●●●●●>		
> Formale Konzeption des Studiengangs (Zugangsvoraussetzungen, Kapazitätsplanung etc.)								●●●●●●●	●●●●●●●	●●●●●●●	●●●●●●●>	
> Personalrekrutierung										●●●●●●●	●●●●●●●	●●●●●●●>

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Nachqualifikation bereits diplomierter Lehrkräfte										●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Vorbereitende Maßnahmen zur Schaffung einer Datengrundlage zur künftigen Wirkungsmessung											●●●●●●●●	●●●●●●●●>

### MODERNE LERNORTE GESTALTEN

#### UMSETZUNG DES ZWEITEN SCHULBAUPROGRAMMS

Im einzigen Teilprojekt des Zukunftsprojekts („Umsetzung des zweiten Schulbauprogramms“) wurde die Frist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Erarbeitung eines Finanzierungskonzeptes und Vergabe der Aufträge“ angepasst (jetzt: 2. Halbjahr 2020 bis 1. Halbjahr 2023). Die Umsetzung der übrigen Arbeitsschritte des Teilprojekts liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Fortsetzung der im REK II begonnenen Planung zwecks Präzisierung des Nutzerbedarfs und Klärung offener Fragen		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>						
> Konkretisierung der Infrastrukturvorhaben durch einen Projektkoordinator – u. a. Erstellung eines Lastenheftes, Veröffentlichung der Ausschreibung, Auswertung der Angebote			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				
> Erarbeitung eines Finanzierungskonzeptes und Vergabe der Aufträge				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>			
> Beginn der Bauarbeiten										●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

## AUF DAS ECHELEBEN VORBEREITEN

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Zukunftsprojekts „Auf das echte Leben vorbereiten“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Evaluation des Pilotprojekts im Bereich der Berufsorientierung	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>									
> Analyse und Auswertung der Ist-Situation in In- und Ausland zur Berufswahlvorbereitung und zu Berufspraktika		●●●●●●●●	●●●●●●●●>									
> Überarbeitung des Rahmenplans „schulische Berufswahlvorbereitung und Berufsorientierung“				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>					
> Schaffung, Förderung und Koordinierung von Angeboten zur Studien- und Berufswahlvorbereitung und -orientierung, sowohl auf Ebene der Grund- als auch auf Ebene der Sekundarschule		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Durchführung ständiger Weiterbildungen zur zielgerechten Berufsberatung				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Aufnahme eines ständigen PDCA-Zyklus im Bereich der Berufswahlvorbereitung und Berufsorientierung an schulischen und mittelständischen Einrichtungen								●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**GESUND LEBEN IN OSTBELGIEN**

STRUKTURIERUNG DER GESUNDHEITSLANDSCHAFT

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Strukturierung der Gesundheitslandschaft“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Umsetzung der definierten Maßnahmen aus dem REK II		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				
> Evaluation zum Stand der Umsetzung – Erstellung eines Zwischenberichtes und Aktualisierung des Maßnahmenkatalogs							●●●●●●●●	●●●●●●●●>				
> Umsetzung der verbleibenden Maßnahmen und Entwicklung weiterer bedarfsgerechter Angebote									●●●●●●●●	●●●●●●●●>		
> Erstellung eines Endberichtes										●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**GESUND LEBEN IN OSTBELGIEN**

UNTERSTÜTZUNG DER ERSTEN LINIE

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Unterstützung der ersten Linie“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Analyse von Best Practices aus dem In- und Ausland und Erarbeitung eines ersten Konzeptentwurfes für die erste Linie		.....>										
> Erstellen eines Katasters für die Gesundheitsberufe der ersten Linie in der Deutschsprachigen Gemeinschaft		.....	.....	.....	.....	.....	.....>					
> Treffen mit den Akteuren und Diskussion des Konzeptentwurfes							.....>					
> Erarbeitung des definitiven Konzeptes und Definition eines Maßnahmenkatalogs								.....>				
> Anpassung der beiden Erlasse (Impulseo und Hausärztekreise)									.....>			
> Umsetzung der definierten Maßnahmen										.....	.....>	

**GESUND LEBEN IN OSTBELGIEN**

KONZEPT ZUR PSYCHISCHEN GESUNDHEITSVERSORGUNG

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Konzept zur psychischen Gesundheitsversorgung“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Erstellung eines Projektentwurfs		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>					
> Schaffung eines Arbeitskreises							●●●●●●●●	●●●●●●>				
> Recherche: europäische und belgische Projekte							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>			
> Bürgerumfrage							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>			
> Erarbeitung des definitiven Konzepts zur zukünftigen Strukturierung der Angebote in Ostbelgien							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>			
> Erarbeitung eines Dekrets psychische Gesundheit auf Grundlage des vorherigen Arbeitsschrittes								●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>	
> Überarbeitung bzw. Erarbeitung Ausführungserlasse psychische Gesundheit											●●●●●●>	

**GESUND LEBEN IN OSTBELGIEN**

HERAUSFORDERUNG E-HEALTH / NEUE TECHNOLOGIEN

Im Teilprojekt „Herausforderung e-health/neue Technologien“ wurde die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Schwerpunkt 4: „Bürgerportal““ um ein Jahr (jetzt: 2. Halbjahr 2022) verlängert. Die Umsetzung der übrigen Arbeitsschritte liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Erstellung eines Projektplans samt Priorisierung		●●●●●>										
> Analyse und Aufbereitung des föderalen Aktionsplans		●●●●●>										
> Analyse bestehender Konzepte der anderen Teilstaaten		●●●●●>										
> Erarbeitung eines Konzeptentwurfes		●●●●●>										
> Treffen mit den Akteuren und Diskussion des Konzeptentwurfes		●●●●●>										
> Ausarbeitung eines Kommunikationsplans		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>		
> Ausarbeitung eines Schulungskonzeptes		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>		

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Schwerpunkt 1: „Partner“		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				
> Schwerpunkt 2: „Pharma“,									●●●●●●●●	●●●●●●●●>		
> Schwerpunkt 3: „Team“									●●●●●●●●	●●●●●●●●>		
> Schwerpunkt 4: „Bürgerportal“					●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				

## GESUND LEBEN IN OSTBELGIEN

### SICHERUNG DER KRANKENHAUSSTANDORTE

Im Teilprojekt „Sicherung der Krankenhausstandorte“ konnte die Umsetzung des Arbeitsschritts „Studie zu den Informatikanwendungen in beiden Krankenhäusern“ fristgemäß zum 1. Halbjahr 2021 abgeschlossen werden. Die Umsetzung der übrigen Arbeitsschritte des Teilprojekts liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Studie zu den Informatikanwendungen in beiden Krankenhäusern		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>							
> Untersuchung möglicher Rechtsformen einer verstärkten Zusammenarbeit, inklusive der Vor- und Nachteile einer Fusion		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>						
> Aktive Begleitung und Unterstützung bei der Umsetzung der Empfehlungen der beiden Untersuchungen							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>
> Qualitätsoptimierung der Krankenhausdienstleistungen durch regelmäßige Inspektionen und unter aktiver Einbeziehung der Nutzer			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>

**GEMEINSAM GEGEN ARMUT**

ERSTELLUNG EINES ARMUTSSTRATEGIEPLANS

Im Teilprojekt „Erstellung eines Armutsstrategieplans“ wurde die Frist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Einsetzen einer Arbeitsgruppe“ (jetzt: 2. Halbjahr 2023 bis 2. Halbjahr 2023) wegen Corona-bedingter Verzögerungen angepasst. Die Umsetzung der übrigen Arbeitsschritte des Teilprojekts liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Einsetzen einer Arbeitsgruppe										●●●●●>		
> Erarbeitung von Handlungsempfehlungen in AG						●●●●●●	●●●●●>					
> Verfassen des Armutsstrategieplans									●●●●●●	●●●●●>		
> Vorstellung des Armutsstrategieplans											●●●●●●	●●●●●>

**GEMEINSAM GEGEN ARMUT**

PATENSCHAFTEN: SCHAFFUNG VON EINHEITLICHEN RAHMENBEDINGUNGEN

Im Teilprojekt „Patenschaften: Schaffung von einheitlichen Rahmenbedingungen“ wurden aufgrund von Verzögerungen in Verbindung mit der Corona-Krise die Fristen zur Umsetzung der Arbeitsschritte „Ausarbeitung der Rahmenbedingungen durch AG“ (jetzt: 1. Halbjahr 2023 bis 1. Halbjahr 2023), „Anlegen einer Datenbank“ (jetzt 1. Halbjahr 2024 bis 1. Halbjahr 2024) und „Pilotprojekt“ (jetzt: 2. Halbjahr 2023 bis 2. Halbjahr 2023) angepasst. Darüber hinaus wurde die Startfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Schaffung einer dekretalen Grundlage“ um ein Halbjahr (jetzt: 1. Halbjahr 2022) verschoben.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Bedarfsermittlung		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>						
> Ausarbeitung der Rahmenbedingungen durch AG									●●●●●●>			
> Anlegen einer Datenbank											●●●●●●>	
> Pilotprojekt										●●●●●●>		
> Schaffung einer dekretalen Grundlage							●●●●●●●●	●●●●●●>				

## GEMEINSAM GEGEN ARMUT

### VERFASSEN EINES DEKRETS ZUR ARMUTSBEKÄMPFUNG

Im Teilprojekt „Verfassen eines Dekrets zur Armutsbekämpfung“ wurden die Fristen zur Umsetzung der beiden Arbeitsschritte „Ausarbeitung eines Dekrets zur Armutsbekämpfung“ (jetzt: 1. Halbjahr 2022 bis 2. Halbjahr 2023) und „Ausarbeitung der Ausführungsbestimmungen des Dekrets zur Armutsbekämpfung“ (jetzt: 1. Halbjahr 2024 bis 1. Halbjahr 2024) aufgrund von Verzögerungen wegen der Corona-Krise angepasst. Darüber hinaus wurde der Arbeitsschritt „Ausarbeitung eines Dekrets zur Armutsbekämpfung“ umbenannt in „Ausarbeitung und Verabschiedung eines Dekrets zur Armutsbekämpfung“. Ebenfalls wegen Verzögerungen durch die Corona-Krise wurde die Startfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Netzwerktreffen“ nach hinten verschoben (jetzt: 2. Halbjahr 2022).

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Ausarbeitung und Verabschiedung eines Dekrets zur Armutsbekämpfung							●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>		
> Ausarbeitung der Ausführungsbestimmungen des Dekrets zur Armutsbekämpfung											●●●●●●>	
> Netzwerktreffen								●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	

## GEMEINSAM GEGEN ARMUT

### WIRKUNGSMESSUNG

Im Teilprojekt „Wirkungsmessung“ liegt die Umsetzung des einzigen Arbeitsschritts im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Vorbereitende Maßnahmen zur Schaffung einer Datengrundlage zur künftigen Wirkungsmessung					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	

**ELTERN ENTLASTEN, ELTERN STÄRKEN**

AUSBAU DER KOLLEKTIVEN KLEINKINDBETREUUNG

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Ausbau der kollektiven Kleinkindbetreuung“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Inbetriebnahme einer Kinderkrippe in Hergenrath	●●●●●●	●●●●●●>										
> Erweiterung der Betreuungskapazitäten der Kinderkrippe St. Vith		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>		
> Erweiterung der Betreuungskapazitäten der Kinderkrippe Eupen			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Projektplanung zur Errichtung einer Kinderkrippe in der Hostert in Eupen.			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	
> Maßnahmen zur Förderung von Mini-Kinderkrippen zwecks Abdeckung von lokalem / ortsnahem Bedarf an Kleinkindbetreuung			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	
> Aktionen zur Schaffung einer Betriebskinderkrippe im East Belgium Park				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

**ELTERN ENTLASTEN, ELTERN STÄRKEN**

SCHAFFUNG VON INFRASTRUKTUREN FÜR DIE KINDERBETREUUNG

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Schaffung von Infrastrukturen für die Kinderbetreuung“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Planung, Konkretisierung und Baubeginn der Infrastrukturvorhaben der Kinderkrippe St. Vith und der Kinderkrippe in der Hostert in Eupen.		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Planung, Konkretisierung und Baubeginn der Infrastrukturvorhaben der Kinderkrippe Eupen und der Betriebskinderkrippe im East Belgium Park				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>
> Planung, Konkretisierung und Baubeginn der Infrastrukturvorhaben für die außerschulische Betreuung		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>

**ELTERN ENTLASTEN, ELTERN STÄRKEN**

Aufwertung und Fachkräftegewinnung für die Tätigkeit als Kinderbetreuer

Die Umsetzung der Arbeitsschritte des Teilprojekts „Aufwertung und Fachkräftegewinnung für die Tätigkeit als Kinderbetreuer“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Überprüfung des Berufsbildes der Kinderbetreuer			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				
> Evaluierung des Ausbildungsbedarfs zum Kinderbetreuer / Kindergartenassistent und Erarbeitung eines kohärenten Ausbildungskonzeptes					●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>					
> Verbesserung der Attraktivität der Tätigkeit als Kinderbetreuer							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>
> Maßnahmen zur Einführung des Berufs „Assistenten der Kinderbetreuer“			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				

**ELTERN ENTLASTEN, ELTERN STÄRKEN**

AUFWERTUNG DER TÄTIGKEIT ALS TAGESMUTTER

Die Umsetzung der drei Arbeitsschritte des Teilprojekts „Aufwertung der Tätigkeit als Tagesmutter“ liegt im vorgesehenen Zeitplan. Darüber hinaus wurde der Arbeitsschritt „Maßnahmen zur Verbesserung der aktuellen Situation der konventionierten Tagesmütter“ umbenannt in „Maßnahmen zur Verbesserung der aktuellen Situation der konventionierten Tagesmütter (insb. Vollstatut)“.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Maßnahmen zur Verbesserung der aktuellen Situation der konventionierten Tagesmütter (insb. Vollstatut)			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Förderung der selbstständigen Tagesmütter		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Ausbau der Weiterbildung der konventionierten und selbstständigen Tagesmütter			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**ELTERN ENTLASTEN, ELTERN STÄRKEN**

FÖRDERUNG VON INNOVATIVEN PROJEKTEN IM BEREICH KINDERBETREUUNG

Im Teilprojekt „Förderung von innovativen Projekten im Bereich Kinderbetreuung“ wurden zwei Arbeitsschritte umbenannt: Der Arbeitsschritt „Ausweitung der betreuten Freizeitangebote für Drei- bis Sechsjährige“ in „Ausweitung der betreuten Ferienangebote für Drei- bis Zwölfjährige“ und der Arbeitsschritt „Austausch mit Partnern im In- und Ausland zu innovativen Projekten der Kinderbetreuung, insbesondere zur Abdeckung von flexiblen Betreuungszeiten“ in „Austausch mit Partnern im In- und Ausland zu innovativen Projekten der Kinderbetreuung“. Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Teilprojekts liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Ausweitung der betreuten Ferienangebote für Drei- bis Zwölfjährige		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>						
> Zusammenarbeit mit Querschnittsbereichen wie z. B. Sport, Kultur, Jugend zum Ausbau von Ferienprojekten					●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>
> Austausch mit Partnern im In- und Ausland zu innovativen Projekten der Kinderbetreuung.						●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**ELTERN ENTLASTEN, ELTERN STÄRKEN**

ELTERN-KIND-BILDUNG (EKB)

Die Umsetzung der drei Arbeitsschritte des Teilprojekts „Eltern-Kind-Bildung (EKB)“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Verlängerung des Pilotprojekts in den Gemeinden Bütgenbach und St. Vith		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				
> Ausweitung des Pilotprojekts auf andere Gemeinden im Norden und Süden Ostbelgiens			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				
> Schaffung eines strukturellen Angebots der Eltern-Kind-Bildung bei positiver Auswertung des Pilotprojektes									●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**ELTERN ENTLASTEN, ELTERN STÄRKEN**

UMSTRUKTURIERUNG UND NEUAUSRICHTUNG DES REGIONALEN ZENTRUMS FÜR KLEINKINDBETREUUNG (RZKB)

Dem REK-Projekt „Eltern entlasten, Eltern stärken“ wurde im Herbst 2021 ein neues Teilprojekt mit der Bezeichnung „Umstrukturierung und Neuausrichtung des Regionalen Zentrums für Kleinkindbetreuung (RZKB)“ hinzugefügt. Es zählt vier Arbeitsschritte: „Ausarbeitung und Vorstellung des Konzeptpapierentwurfs zur Umwandlung des RZKB in eine paragemeinschaftliche Einrichtung“ (1. Halbjahr 2021 bis 2. Halbjahr 2021), „Vorstellung des definitiven Konzeptpapiers bei der Regierung und Verabschiedung durch selbige“ (2. Halbjahr 2021 bis 2. Halbjahr 2021), „Erarbeitung eines Dekretentwurfs“ (2. Halbjahr 2021 bis 2. Halbjahr 2022) und „Verabschiedung des Dekrets durch die Regierung“ (1. Halbjahr 2023 bis 1. Halbjahr 2023). Der erstgenannte Arbeitsschritt befindet sich bereits in Umsetzung.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Ausarbeitung und Vorstellung des Konzeptpapierentwurfs zur Umwandlung des RZKB in eine paragemeinschaftliche Einrichtung					●●●●●●	●●●●●●>						
> Vorstellung des definitiven Konzeptpapiers bei der Regierung und Verabschiedung durch selbige						●●●●●●>						
> Erarbeitung eines Dekretentwurfs						●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>				
> Verabschiedung des Dekrets durch die Regierung									●●●●●●>			

**SENIOREN WOHNORTSNAH UNTERSTÜTZEN**

AUSBAU UND STÄRKUNG DER ANGEBOTE DER HÄUSLICHEN UNTERSTÜTZUNG UND DER UNTERSCHIEDLICHEN WOHNSTRUKTUREN

Im Teilprojekt „Ausbau und Stärkung der Angebote der häuslichen Unterstützung und der unterschiedlichen Wohnstrukturen“ liegt die Umsetzung aller Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Definieren von Qualitätsnormen		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Austausch mit den einzelnen Dienstleistern			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Verabschiedung des Ausführungserlasses							●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Veranstaltungen zum Thema „Positive Altersbilder“									●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Prüfung von Pilotprojekten für neue Wohnstrukturen			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Evaluation der Projekte				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Definieren der Vorgaben für neue Wohnstrukturen										●●●●●●	●●●●●●	>

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Verfassen entsprechender Rechtstexte										●●●●●●●●	●●●●●●>	

## SENIOREN WOHNORTSNAH UNTERSTÜTZEN

### EINFÜHRUNG VON WOHNHILFEZONEN

Im Teilprojekt „Einführung von Wohnhilfezonen“ wurden aufgrund von Verzögerungen im Zuge der Corona-Krise die Fristen zur Umsetzung der Arbeitsschritte „Auswahl und Vorbereitung einer partizipativen Methode“ (jetzt: 1. Halbjahr 2022 bis 2. Halbjahr 2023), „Durchführung der Konsultationen“ (jetzt: 1. Halbjahr 2023 bis 2. Halbjahr 2023) und „Definieren der Vorgaben der Wohnhilfezonen“ (jetzt: 1. Halbjahr 2023 bis 1. Halbjahr 2024) angepasst.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Analyse von Best Practices		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>					
> Auswahl und Vorbereitung einer partizipativen Methode							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>		
> Durchführung der Konsultationen									●●●●●●●●	●●●●●●>		
> Definieren der Vorgaben der Wohnhilfezonen									●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>	
> Einführung der Wohnhilfezonen											●●●●●●>	

## SELBSTBESTIMMT LEBEN

### WEITERENTWICKLUNG DES CASE MANAGEMENTS (CM)

Im Teilprojekt „Weiterentwicklung des Case Managements (CM)“ wurde die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Entwicklung und Implementierung von zielgruppenspezifischen Instrumenten zur Förderung der Selbstbestimmung (Empowerment)“ (jetzt: 2. Halbjahr 2022) um ein Jahr verschoben. Die Umsetzung der übrigen Arbeitsschritte des Teilprojekts liegt im vorgesehenen Zeitraum.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Implementierung in die Arbeitsweise der DSL	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Stärkung der Netzwerkarbeit auf Grundlage des Case und Care Managements	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Klärung von Rollen und Verantwortlichkeiten / Zuständigkeiten von einzelnen Dienstleistern	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Implementierung dienstübergreifender Assessment Instrumente	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Digitale Zusammenarbeit zwischen beteiligten Dienstleistern	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>
> Entwicklung und Implementierung von zielgruppenspezifischen Instrumenten zur Förderung der Selbstbestimmung (Empowerment)			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>		
> Vorhandensein und Aufrechterhaltung einer Zertifizierung im Care Management für die Organisation			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	>			

**SELBSTBESTIMMT LEBEN**

KONTINUIERLICHE DIENSTLEISTUNGSENTWICKLUNG IM BEREICH PERSONEN MIT UNTERSTÜTZUNGSBEDARF (PmU)

Im Teilprojekt „Kontinuierliche Dienstleistungsentwicklung im Bereich Personen mit Unterstützungsbedarf (PmU)“ wurden die Endfristen zur Umsetzung der Arbeitsschritte „Schaffung von ambulanten Begleitangeboten zur beruflichen Wiedereingliederung von psychisch beeinträchtigten Personen“ (jetzt: 2. Halbjahr 2022), „Schaffung von teilstationären Begleitangeboten zur beruflichen Wiedereingliederung von psychisch beeinträchtigten Personen“ (jetzt: 1. Halbjahr 2024), „Weiterentwicklung der Maßnahmen zur individuellen Mobilität von PmU“ (jetzt: 1. Halbjahr 2022) und „Weiterentwicklung der Maßnahmen zur organisierten Mobilität von PmU“ (jetzt: 1. Halbjahr 2024) um ein bzw. zweieinhalb Jahre verlängert.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Anpassung der Rechtsgrundlagen für Dienstleistungsangebote der DSL		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				
> Anpassung der Rechtsgrundlagen für Angebote von Dienstleistern, die von der DSL bezuschusst werden		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				
> Schaffung von ambulanten Begleitangeboten zur beruflichen Wiedereingliederung von psychisch beeinträchtigten Personen		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				
> Schaffung von teilstationären Begleitangeboten zur beruflichen Wiedereingliederung von psychisch beeinträchtigten Personen					●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	
> Weiterentwicklung der Maßnahmen zur individuellen Mobilität von PmU		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>					
> Weiterentwicklung der Maßnahmen zur organisierten Mobilität von PmU					●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**SELBSTBESTIMMT LEBEN**

STÄRKUNG DER TEILHABE DER ZIVILGESELLSCHAFT

Die Umsetzung des Arbeitsschritts des Teilprojekts „Stärkung der Teilhabe der Zivilgesellschaft“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Schaffung von Partizipationsformen für PmU		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>

**ZUKUNFT DIGITALISIERUNG**

EINRICHTUNG EINER KOORDINIERUNGSSTELLE, BESTANDSAUFNAHME UND PRIORISIERUNG DER AKTIONEN

Im Teilprojekt „Einrichtung einer Koordinierungsstelle, Bestandsaufnahme und Priorisierung der Aktionen“ wurden die Fristen zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Konzeptentwurf für Veranstaltung, Bündelung und Kommunikation von Weiterbildungsseminaren zur digitalen Arbeitswelt für Fachkräfte“ (jetzt: 2. Halbjahr 2021 bis 2. Halbjahr 2022) angepasst. Die Umsetzung der verbleibenden Arbeitsschritte des Teilprojekts liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Etablierung einer zentralen Anlaufstelle für Digitalisierung im Ministerium	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	>
> Ausarbeitung einer umfangreichen Bestandsaufnahme inklusive der Erhebung statistischer Daten		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	>		
> Erstellung eines auf der Auswertung der Bestandsaufnahme basierenden Aktionsplans									●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	>
> Konzeptentwurf für Veranstaltung, Bündelung und Kommunikation von Weiterbildungsseminaren zur digitalen Arbeitswelt für Fachkräfte						●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	>			

## ZUKUNFT DIGITALISIERUNG

### PILOTPROJEKTE: E-HEALTH, DIGITALES KULTURERBE UND DIGITALE JUGENDARBEIT

Die Umsetzung der beiden Arbeitsschritte des Teilprojekts „Pilotprojekte: e-health, digitales Kulturerbe und digitale Jugendarbeit“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Austausch zwischen der Koordinierungsstelle und den Projektleitern der jeweiligen Pilotprojekte		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Sammlung und Austausch über Best Practices, die zur Umsetzung der Pilotprojekte behilflich sein können		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

## GESTALTUNG DER RAUMORDNUNG IN OSTBELGIEN

### AUFBAU DER INTERNEN STRUKTUREN

Im Teilprojekt „Aufbau der internen Strukturen“ liegt die Umsetzung aller Arbeitsschritte im dafür vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Aufbau des erforderlichen Verwaltungsapparats		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>						
> Technische Anpassung der zu übernehmenden wallonischen Gesetzgebung auf die Strukturen der Deutschsprachigen Gemeinschaft		●●●●●●>										
> Kurzfristige inhaltliche Anpassungen der wallonischen Gesetzgebung in spezifischen Punkten		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>						

**GESTALTUNG DER RAUMORDNUNG IN OSTBELGIEN**

AUFSTELLUNG EINER RAUMORDNERISCHEN VISION FÜR DIE DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT

Im Teilprojekt „Aufstellung einer raumordnerischen Vision für die Deutschsprachige Gemeinschaft“ konnte die Umsetzung des Arbeitsschritts „Benchmark von anderen Raumordnungs- und Planungssystemen“ fristgemäß abgeschlossen werden. Darüber hinaus wurde die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Bezeichnung eines professionellen Projektbegleiters für die Entwicklung der Vision und Gesetzgebung“ (jetzt: 2. Halbjahr 2021) um ein Halbjahr verlängert. Die Umsetzung der übrigen Arbeitsschritte des Teilprojekts liegt im vorhergesehenen Zeitrahmen.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Benchmark von anderen Raumordnungs- und Planungssystemen				●●●●●●	●●●●●●>							
> Interviews mit den lokalen Akteuren		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>						
> Arbeit in der Arbeitsgruppe Raumordnung		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Bezeichnung eines professionellen Projektbegleiters für die Entwicklung der Vision und Gesetzgebung				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>						
> Aufstellung eines räumlichen Entwicklungskonzepts					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	

**GESTALTUNG DER RAUMORDNUNG IN OSTBELGIEN**

DAUERHAFTE EINRICHTUNG EINER BERATENDEN EXPERTENKOMMISSION

Im Teilprojekt „Dauerhafte Einrichtung einer beratenden Expertenkommission“ liegt die Umsetzung aller Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Aufbau eines Expertennetzwerks					●●●●●●●●	●●●●●●●●>						
> Einrichtung einer beratenden Expertenkommission						●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>		
> Einrichtung eines Weiterbildungssystems für die lokalen und gemeinschaftlichen Behörden										●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**GESTALTUNG DER RAUMORDNUNG IN OSTBELGIEN**

AUSARBEITUNG DER REFORMIERTEN RAUMORDNUNGSGESETZGEBUNG FÜR DIE DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT

Die Umsetzung des einzigen Arbeitsschritts des Teilprojekts „Ausarbeitung der reformierten Raumordnungsgesetzgebung für die Deutschsprachige Gemeinschaft“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Ausarbeitung der Reformvorschläge / neuen Gesetzgebung					●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>	

**BAUKULTUR OSTBELGIEN**

BERICHT ZUR BAUKULTUR IN OSTBELGIEN

Im Teilprojekt „Bericht zur Baukultur in Ostbelgien“ wurde die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Sammlung von Fachliteratur, Publikation zur modernen Architektur des Bezirks Verviers: inhaltliche Zuarbeit, Übersetzung und Öffentlichkeitsarbeit“ (jetzt: 2. Halbjahr 2023) um zweieinhalb Jahre verlängert. Darüber hinaus wurde die Startfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Ausrichtung einer Konferenz zur Baukultur“ (jetzt 1. Halbjahr 2022) um ein Halbjahr verlängert. Die Umsetzung der übrigen Arbeitsschritte des Teilprojekts verläuft gemäß Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Sammlung von Fachliteratur, Publikation zur modernen Architektur des Bezirks Verviers : inhaltliche Zuarbeit, Übersetzung und Öffentlichkeitsarbeit		●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>		
> Identifizierung der relevanten Akteure zur Baukultur und Einrichtung einer Steuergruppe			●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>					
> Sammlung guter Beispiele im Inland und in Nachbarregionen				●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●>					
> Ausrichtung einer Konferenz zur Baukultur							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>		
> Erstellung eines Berichts zur Baukultur mit Empfehlungen							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>		

## BAUKULTUR OSTBELGIEN

### MASSNAHMEN ZUR WEITERENTWICKLUNG UND FÖRDERUNG DER BAUKULTUR

Im Teilprojekt „Maßnahmen zur Weiterentwicklung und Förderung der Baukultur“ wurde die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Sammlung von guten Beispielen“ (jetzt: 2. Halbjahr 2023) um zwei Jahre verlängert. Die Umsetzung der beiden übrigen Arbeitsschritte startet im Jahr 2022 bzw. 2023.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Sammlung von guten Beispielen		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>		
> Erstellung von Handlungsempfehlungen und Leitlinien zum Thema Baukultur – Weiterleitung an die AG "Raumordnung 2020"								●●●●●●	●●●●●●>			
> Gesetzliche Verankerungen und Prozeduren zur Förderung der Baukultur									●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

## BAUKULTUR OSTBELGIEN

### SENSIBILISIERUNG UND BERATUNG ZUM THEMA BAUKULTUR

Die Umsetzung der beiden Arbeitsschritte des Teilprojekts „Sensibilisierung und Beratung zum Thema Baukultur“ verläuft gemäß vorgesehenen Zeitrahmen.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Entwicklung von Angeboten zur Netzwerkarbeit, Information und Sensibilisierung zu baurelevanten Themen wie Baukultur, Kulturlandschaften, Kulturerbe oder Denkmalschutz für verschiedene Zielgruppen wie Bauherren, Architekten, Bürger und Handwerker			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	
> Kommunikation zu den Dienstleistungen für den Bereich Baukultur			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	

**BAUKULTUR OSTBELGIEN**

ALLGEMEINE ARBEITSSCHRITTE

Im Teilprojekt „Allgemeine Arbeitsschritte“ wurde die Startfrist zur Umsetzung des einzigen Arbeitsschritts um ein Halbjahr verschoben (jetzt: 1. Halbjahr 2022).

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Vorbereitende Maßnahmen zur Schaffung einer Datengrundlage zur künftigen Wirkungsmessung							●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>

**ZUHAUSE IN OSTBELGIEN**

Im Zukunftsprojekt „Zuhause in Ostbelgien“ wurde die Endfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Ausarbeitung der Dekrete und der Erlasse zu den Themen Wohnungswesen und Energie“ um ein Halbjahr verlängert (jetzt: 1. Halbjahr 2023). Darüber hinaus wurde der Arbeitsschritt umbenannt in "Ausarbeitung und Verabschiedung der Dekrete und der Erlasse zu den Themen Wohnungswesen und Energie". Die Startfrist zur Umsetzung des Arbeitsschritts „Umsetzung der Dekrete und der Erlasse zu den Themen Wohnungswesen und Energie“ wurde um ein Halbjahr verschoben (jetzt: 2. Halbjahr 2023).

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Bestimmung kurzfristiger Maßnahmen zur Vorbereitung der Zuständigkeitsübertragung		●●●●●>										
> Formulierung von Handlungsempfehlungen durch die Arbeitsgruppe zu den zukünftigen Zuständigkeiten		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>						
> Ausarbeitung und Verabschiedung der Dekrete und der Erlasse zu den Themen Wohnungswesen und Energie							●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>			
> Umsetzung der Dekrete und der Erlasse zu den Themen Wohnungswesen und Energie										●●●●●●	●●●●●>	
> Vorbereitende Maßnahmen zur Schaffung einer Datengrundlage zur künftigen Wirkungsmessung							●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>	

**KLIMA SCHÜTZEN**

Allgemeine Koordination

Die Umsetzung aller Arbeitsschritte des Teilprojekts „Allgemeine Koordination“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Nutzung innovativer Tools zur Erstellung wissenschaftlicher Bestandsaufnahmen und zur Berichterstattung an den Bürgermeisterkonvent		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Kontinuierliche Fortführung der Lenkungsgruppe Bürgermeisterkonvent		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Einrichtung von Projektgruppen zum Thema Erneuerbare Energien		●●●●●●	●●●●●●>									
> Einrichtung von Projektgruppen zum Thema Klimaanpassung		●●●●●●	●●●●●●>									
> Einrichtung von Projektgruppen zum Thema Energieeffizienz				●●●●●●>								
> Kontinuierliche Fortführung der AGs je nach Projektbedarf		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Organisation von Workshops / Weiterbildungen für Gemeinden, Verwaltungsmitarbeiter usw.		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Entwicklung von Informationsmaterialien zur Unterstützung der Gemeinden / Unternehmen bei der Umsetzung des integrierten Energie- und Klimaplan		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Nutzbarmachung alternativer Finanzierungsinstrumente / Anträge für EU-Fördermittel zur Finanzierung von Projekten und Personalressourcen		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Initiierung von neuen Projekten in den Bereichen Energieeffizienz, Klimaanpassung, Erneuerbare Energien		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Ständiger Austausch mit Partnern aus der Raumordnung und dem Wohnungswesen zur Implementierung von Querschnittsprojekten		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

## KLIMA SCHÜTZEN

### Energieeffizienz

Die Umsetzung der drei Arbeitsschritte des Teilprojekts „Energieeffizienz“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Durchführung von Sensibilisierungsaktionen für Bürger, Unternehmen, Öffentlichen Dienst sowie das Sicherstellen eines Beratungsangebotes			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Durchführung von Öffentlichkeitskampagnen			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Weiterbildungen von Energiescouts (Unternehmen), Lernprogramme für Handwerker, e-fit-Schulungen für Verwaltungsmitarbeiter			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

## KLIMA SCHÜTZEN

### Erneuerbare Energien

Die Umsetzung des einzigen Arbeitsschritts des Teilprojekts „Erneuerbare Energien“ liegt im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Durchführung von Sensibilisierungsaktionen zum Energieträgerwechsel					●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●	●●●●●●●●>				

## KLIMA SCHÜTZEN

### Mobilität

Im Teilprojekt „Mobilität“ liegt die Umsetzung aller Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan. Darüber hinaus wurden dem Teilprojekt 2 neue Arbeitsschritte hinzugefügt: „Analyse im Bereich „Aufbau eines E-Ladesäulennetzes““ (2. Halbjahr 2021 bis 2. Halbjahr 2022) und „Aufbau eines e-bike-sharing-Systems“ (1. Halbjahr 2021 bis 1. Halbjahr 2024).

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Kontinuierliche Fortführung der Projektgruppe Mobilität		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Erstellung eines gemeindeübergreifenden Radverkehrskonzepts		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>								
> Kooperationen mit Nachbarregionen zur Verbesserung des grenzüberschreitenden ÖPNV z. B. durch die Fortführung des Interreg-Projekts „emr connect“ und den Austausch mit verschiedenen Mobilitätsakteuren		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>					
> Austausch und Vernetzung mit relevanten in- und ausländischen Akteuren / Regionen		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Erstellung von Informationsmaterialien zum betrieblichen Mobilitätsmanagement				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>				
> Durchführung von Veranstaltungen zu alternativen Mobilitätsmitteln			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>						
> Kooperation mit ostbelgischen Akteuren wie „Fahrmit“ und deren Unterstützung bei der Einrichtung einer offiziellen Mobilitätszentrale		●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Analyse im Bereich "Aufbau eines e-Ladesäulennetzes"						●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>				
> Aufbau eines e-bike-sharing-Systems					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>

## KLIMA SCHÜTZEN

### ZUSCHUSSSYSTEM ENERGIE- UND KLIMAPLAN

Im Herbst 2021 wurde dem REK-Projekt „Klima schützen“ ein neues Teilprojekt mit dem Namen „Zuschussystem Energie- und Klimaplan“ hinzugefügt. Es zählt vier Arbeitsschritte: „Konzeptionierung des Zuschussystems“ (1. Halbjahr 2021 bis 1. Halbjahr 2021), „Vorbereitung und Verabschiedung des Erlasses“ (1. Halbjahr 2021 bis 1. Halbjahr 2022), „Erster Projektaufruf“ (2. Halbjahr 2021 bis 1. Halbjahr 2022) und „Verwaltung des Zuschussystems und Monitoring“ (1. Halbjahr 2022 bis 1. Halbjahr 2024). Der erste Arbeitsschritt konnte bereits umgesetzt werden, während der zweite Arbeitsschritt sich noch in Umsetzung befindet. Die Umsetzung der Arbeitsschritte Nr. 3 und 4 beginnt im 2. Halbjahr 2021 bzw. im 1. Halbjahr 2022.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Konzeptionierung des Zuschussystems					●●●●●>							
> Vorbereitung und Verabschiedung des Erlasses					●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>					
> Erster Projektaufruf						●●●●●●	●●●●●>					
> Verwaltung des Zuschussystems und Monitoring							●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●>

## SPORTSTRUKTUREN STÄRKEN

Im Zukunftsprojekt „Sportstrukturen stärken“ liegt die Umsetzung aller Arbeitsschritte im vorgesehenen Zeitplan.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Finanzplanung		●●●●●>										
> Anpassung der dekretalen Grundlagen – Sportdekret		●●●●●●	●●●●●>									
> Erarbeitung der Statuten der Vereinigung		●●●●●●	●●●●●>									
> Gründung und Aufbau der Vereinigung			●●●●●>									
> Übertragung und Aufbau des Arbeitsbereichs Beratung der Vereine				●●●●●>								
> Übertragung und Aufbau des Arbeitsbereichs Aus- und Weiterbildung				●●●●●>								
> Übertragung und Aufbau des Arbeitsbereichs der Förderzentren im Sport				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>	

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Übertragung und Aufbau des Arbeitsbereichs Projekte im Sport				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>
> Aufbau des Sanktionierungssystems beim Doping				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>					
> Übertragung und Aufbau des Arbeitsbereichs Schulsport							●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>			
> Konzeption und Umsetzung von Projekten im Bereich Gesundheit und gesellschaftlicher Mehrwert durch Sport								●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>

## OSTBELGIEN ENTDECKEN

### ENTWICKLUNG EINES LEITWANDERWEGES „OSTBELGIENSTEIG“

Im Teilprojekt „Entwicklung eines Leitwanderweges „Ostbelgiensteig“ wurde die Frist zur Umsetzung des Projekts „Landschaftsinszenierung“ um ein Jahr verlängert (jetzt: 1. Halbjahr 2022). Die Umsetzung des Arbeitsschritts „Beschilderungskataster“ konnte hingegen fristgemäß zum 1. Halbjahr 2021 abgeschlossen werden.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Streckendefinierung	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>									
> Beschilderungskataster			●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>							
> Landschaftsinszenierung				●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●	●●●●●●>					

**OSTBELGIEN ENTDECKEN**

ENTWICKLUNG EINES STONEMAN OSTBELGIEN

Die Umsetzung des Teilprojekts „Entwicklung eines Stoneman Ostbelgien“ konnte bereits zum 1. Halbjahr 2020 abgeschlossen werden.

	vor REK III	2. HJ 2019	1. HJ 2020	2. HJ 2020	1. HJ 2021	2. HJ 2021	1. HJ 2022	2. HJ 2022	1. HJ 2023	2. HJ 2023	1. HJ 2024	nach REK III
> Festlegung des Streckenverlaufs	●●●●●●	●●●●●●>										
> Einrichtung von Checkpoints		●●●●●●	●●●●●●>									
> Einbindung von Logispartnern		●●●●●●	●●●●●●>									