**Vorlage – Vereinbarung über die Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen**

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass die nachfolgende Vorlage für eine Vereinbarung zwischen der Organisation und dem Freiwilligen **kein Arbeitsvertrag ist**, sondern nur die Form der Zusammenarbeit mit dem Ehrenamtlichen schriftlich fixiert.

|  |
| --- |
| **Vereinbarung über ehrenamtlichen Einsatz**  |
| zwischen |  |
|  |  |
| Organisation |
| Straße: |
| PLZ und Ort |
| Telefon: | E-Mail |
| AnsprechpartnerIn: |
|  |
| und |
|  |
| Name | Vorname |
| Straße |
| PLZ und Ort |
| Telefon: | E-Mail |
|  |  |
| Informationspflicht: Bevor der Freiwillige mit seiner Tätigkeit bei einer Organisation beginnt, informiert die Organisation ihn mindestens a) über das uneigennützige Ziel und die Rechtsform der Organisation; wenn es sich um eine nichtrechtsfähige Vereinigung handelt (Faktische Vereinigung), über die Identität des oder der Verantwortlichen der Vereinigung. b) über den Versicherungsvertrag, den die Organisation für die Freiwilligenarbeit abgeschlossen hat; wenn es sich um eine Vereinigung handelt, die für den Freiwilligen verursachten Schaden (…) nicht zivilrechtlich haftet, über die Haftungsregelung, die auf den durch den Freiwilligen verursachten Schaden Anwendung findet und über die eventuelle Deckung dieser Haftpflicht durch einen Versicherungsvertrag. c) darüber, ob andere mit der Freiwilligenarbeit verbundene Risiken durch einen Versicherungsvertrag gedeckt sind und wenn ja, welche d) darüber, ob Entschädigungen für Freiwilligenarbeit ausgezahlt werden und wenn ja welche und in welchen Fällen, e) über die Möglichkeit, dass er Kenntnis bekommt von Geheimnissen, die auf Artikel 458 des Strafgesetzbuches Anwendung findet. (Artikel 4 des Gesetzes über die Rechte der Freiwilligen) |
|  |  |
| **Freiwilligentätigkeit:** Laut Gesetz über die Rechte der Freiwilligen vom 3. Juli 2005 (3 JUILLET 2005. - Loi relative aux droits des volontaires) wird eine Freiwilligentätigkeit verstanden als jede Tätigkeit, die unentgeltlich und nicht verpflichtend für andere Personen, für eine Gruppe oder eine Organisation […] ausgeübt wird. […]. Freiwilligenarbeit wird verstanden als Tätigkeit, die nicht durch dieselbe Person und für dieselbe Organisation im Rahmen eines Arbeitsvertrages, eines Dienstleistungsvertrags oder einer statutarischen Anstellung ausgeübt wird.  |
|  |  |
| **Tätigkeit** |
| ……………………………………………………………………………..…………………………………….. |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| **Zeitumfang** |
|  |  |
| **Schweigepflicht** Über die Notwendigkeit und das Regelwerk zur Einhaltung der Schweigepflicht wurde ich informiert. Ich werde das Regelwerk respektieren |
|  |  |
| **Versicherungsschutz**: Für meine ehrenamtliche Tätigkeit hat mich die Organisation Haftpflichtversichert. Ich bin über den bestehenden Versicherungsschutz informiert worden. |
|  |  |
| **Finanzen** (bitte die nachfolgenden Optionen ankreuzen, falls eine Entschädigung gezahlt werden kann) |
| ( ) Nach Vorlage von Belegen werden mir die Kosten zeitnah zurückerstattet |
| ( ) Nach Vorlage einer Auflistung der gefahrenen Kilometer mit Angabe von Ziel und Zweck werden mir die Kosten zeitnah zurückerstattet. Der Kilometersatz beträgt.????.€ |
| ( ) Ich erhalte statt der realen Kostenerstattung (mit Belegen) eine Entschädigungspauschale, die den gesetzlichen Bestimmungen entspricht;Derzeit sind das ???? EUR pro Tag bzw.??? EUR pro Jahr |
|  |  |
| Bezüglich der Nutzung von Räumen und Sekretariat wird folgendes vereinbart:  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| **Einbindung in die Entscheidungsstrukturen der Organisation:**Die ehrenamtliche Tätigkeit ist wichtig für den Bestand der Organisation. Sie orientiert sich an den Zielen und Strukturen der Organisation. Ich werde wie folgt in die Entscheidungsstrukturen der Organisation eingebunden: |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| **Sonstige Vereinbarungen** |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| **Datum, Unterschrift Organisation** | **Datum, Unterschrift des Ehrenamtlichen** |